© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2004

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO
2004

REPRODUIT AVEC PERMISSION

Micromedia ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
tel: (416) 362-5211
toll free: 1-800-387-2689
fax: (416) 362-6161
web: www.micromedia.ca

JULY

JUILLET

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

July 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in July

- In July, 26 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 27,758 employees, 87% of whom were in the private sector, with the majority in transportation, communication and utilities (12,191).
- The overall average annual increase in base wage rates in July was 0.5%, down from 2.7% in the previous month. In the public sector, seven agreements were settled providing an average annual wage increase of 2.3%, down from 2.7% in the previous month. In the private sector, 19 agreements were settled with an average annual increase of 0.2%, down considerably from 2.7% in June.
- Major settlements in July included a five-year jointly bargained settlement between Abitibi-Consolidated and CEP providing 1,290 employees with an average annual wage increase of 2.5%. Algoma Steel and USWA, representing 2,500 hourly and 500 salary employees, settled two three-year agreements providing average annual wage increases of 3.9% and 4.4% respectively, including COLA. Also this month, Air Canada and various unions covering about 11,500 Ontario-based employees, settled four restructured agreements containing various wage reductions, revised wage scales, and other amendments to the agreements. Finally, the Institute of Communications and Advertising and Association of Canadian Advertisers reached a 35-month agreement with the Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists, representing 4,770 Ontario-based employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.1%.

Also Settled in the Previous Month

- Painters Employer Bargaining Agency and Painters, various locals (1,000 employees)

  Average Annual Wage Increase: 1.4% over 36 months
- Electrical Power Systems Construction Association and Plumbers (250 employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.8% over 36 months
- Electrical Power Systems Construction Association and IBEW, various locals (250 employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.9% over 36 months
- Regional Municipality of Durham and Canadian Union of Public Employees, Local 1785 (479 employees)

  Average Annual Wage Increase: 3% over 48 months

In This Issue

	page
Agreements Settled in July	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
July Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	4
Major Negotiations Underway	4

Wage Settlements — By Industry

	JULY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**26**	**27,758**	**0.5**	**2.7**	**3.1**	**2.9**
Public Sector	7	3,738	2.3	3.3	3.5	2.9
Private Sector	19	24,020	0.2	2.5	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	9	5,259	3.3	2.5	2.7	3.5
Construction	2	1,430	3.0	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	2.0	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	6	12,191	-2.2	0.5	1.9	3.0
Public Administration	1	1,299	2.2	2.9	3.1	2.8
Education & Related Services	3	1,650	2.5	3.9	3.8	2.9
Health & Social Services	2	516	1.4	2.8	3.3	3.0
Other Services	3	5,413	2.1	2.8	2.5	2.8

JULY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Abitibi-Consolidated (Fort Frances div)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.1	256	60	2009-04-30
Abitibi-Consolidated (Fort William div)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.2	228	60	2009-04-30
Abitibi-Consolidated (Iroquois Falls div)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.2	205	60	2009-04-30
Algoma Steel (hourly)	United Steelworkers	3.9 *	3.0	2,500	36	2007-07-31
Algoma Steel (salary)	United Steelworkers	4.4 *	3.0	500	36	2007-07-31
Asea Brown Boveri (ABB Guelph Plant)	Cdn Auto Workers	-2.4	-4.8	279	24	2006-01-31
Brake Pro	United Steelworkers	3.8	7.5	215	36	2007-06-10
Siemens VDO Automotive (Motor Operations div)	Cdn Auto Workers	2.2 *	0.0	526	36	2007-07-15
TDS Automotive	Cdn Auto Workers	4.4	8.0	550	36	2007-07-10
Construction						
Cement Masons Employer Bargaining Agency (ICI)	Plasterers	2.9	3.1	300	36	2007-04-30
National Capital Road Builders Assn	Various unions	3.0	3.1	1,130	36	2007-04-30
Transportation, Communications & Utilities						
Air Canada (pilots)	Air Canada Pilots Assn	0.0 **	0.0	1,794	24	2009-07-01
Air Canada (flight attendants)	Cdn Public Empls	-4.7 **	-10.0	3,363	24	2009-06-30
Air Canada (maintenance & related)	Machinists	-2.4 **	-2.4	4,099	12	2009-07-01
Air Canada (sales & service)	Cdn Auto Workers	-1.2 **	-2.5	2,262	24	2009-05-31
Brampton City Corp (transit)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.5	3.5	273	36	2007-06-30
CFTO-TV (CTV) (tech, prod, news, office)	Communications Energy Paperwkrs	2.7	2.2	400	48	2007-12-31
Public Administration						
Durham Regional Municipality	Cdn Public Empls	2.2	0.0	1,299	48	2008-03-31
Education & Related Services						
Hamilton-Wentworth DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.3	3.0	550	36	2006-08-31
Mississauga Public Library Board (office)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	406	12	2005-03-31
Ryerson University (office)	Ont Public Service Empls	2.7 **	2.5	694	36	2007-06-30
Health & Social Services						
Oxford County Corp (Woodingford Lodge) (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.8	2.5	256	36	2006-12-31
Rygiel Supports for Community Living	Cdn Public Empls	0.0	0.0	260	12	2005-04-01
Other Services						
Communications/Advertising Inst & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	2.1	2.0	4,770	35	2007-06-30
Le Royal Meridien (King Edward Hotel)	Hotel Employees	2.3	2.0	230	36	2006-01-31
Textile Rental Institute of Ontario	Food & Commercial Workers	2.2	1.5	413	36	2006-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Restructured agreements/wage schedules

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Abitibi-Consolidated Company of Canada *and* **Communication, Energy and Paperworkers Union of Canada, Locals 84, 84-35, 90, 92, 101, 109, 132, 238, 306**

a five-year jointly bargained settlement for a total of nine renewal agreements covering 1,290 employees in Fort Frances, Iroquois Falls, Kenora, Thorold, and Thunder Bay, effective May 1, 2004, expiring April 30, 2009

- general wage increases of $0.70 in the first year, 2.5% in the second year, $0.60 in the third year, 2% in the fourth year, and $0.60 in the final year
- increases in shift premiums
- improvements to vacation, pension plan, severance pay, health care benefits, life insurance, and long term disability for eligible employees
- improvements to health care benefits for eligible retirees
- maintenance of job security and contracting out provisions
- establishment of a Job Classification Plan advisory revision committee

Algoma Steel Inc. *and* **United Steelworkers of America, Locals 2251 and 2724** *(2,500 hourly and 500 salary employees)*

two, three-year renewal agreements effective August 1, 2004, expiring July 31, 2007

- wage increases of 3% for hourly employees and 5% for salary employees in the first year and 2% in each of the second and third years, along with cost of living adjustments, performance bonuses, and advance profit sharing
- improvements to pension and benefit plans, as well as meal and boot allowances
- restoration of vacation bonuses by next year

Air Canada *and* **various unions** *(11,500 Ontario-based employees)*

four restructured agreements between Air Canada and Air Canada Pilots Association, Canadian Union of Public Employees, International Association of Machinists and Aerospace Workers, and National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), expiring between May 31 and July 1, 2009

- wage reductions and revised wage scales
- changes to work rules such as hours of work, personal days, shift schedules, meal periods, preferential bidding system
- changes to benefits such as the introduction of sick leave waiting periods, the establishment of voluntary separation plans and an early retirement incentive program for pilots

Regional Municipality of Durham *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1764** *(1,299 employees)*

a four-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2008

- wage restructuring in the first year followed by wage increases of 3% in each of the remaining years
- new safety footwear reimbursement
- improvements to health benefits

Hamilton-Wentworth District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4153** *(550 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2006

- wage increases of 3% in the first year and 2% in both the second and third years
- modifications to sick leave provisions, as well as orthotics and orthopaedic shoes benefits

Ryerson University *and* **Ontario Public Service Employees Union, Local 596** *(694 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2004, expiring June 30, 2007

- wage increases of 2.5% the first year, 3% in the second, and 2.5% in the third year, in addition to restructuring of the wage grid in each of the years
- cost of PSA test now covered by the employer

Institute of Communications and Advertising and Association of Canadian Advertisers *and* **Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists** *(4,770 Ontario-based performers in television and radio commercials)*

a 35-month renewal agreement effective August 1, 2004, expiring June 30, 2007

- wage increases of 2% in each year
- 1% increase in producers' contribution to insurance and retirement benefits
- doubling audition call-back fees and late-payment penalties
- establishment of use periods for Internet commercials

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	57,300	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	200,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	24,500	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	109,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	26,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	35,000	Various dates
Universities	Various unions	Various locations	14,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	4,000	2003-12-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	[illegible]-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	[illegible]-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	6,200	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31

As of July 31, 2004, there were 275 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	MAY 2004	JUN 2004	JUL 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.6	2.5	2.5	2.3
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.9	2.8	2.4	2.4
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.8	2.8	2.3	2.0
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.9	3.0	2.5	2.3
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.2	2.2	1.7	1.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en juillet

- En juillet 2004, 26 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 27 758 employés, dont 87 % travaillent dans le secteur privé, la plupart dans le secteur du transport, des communications et des services d'utilité public (12 191).
- L'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 0,5 % en juillet, soit une baisse par rapport au taux de 2,7 % le mois précédent. Dans le secteur public, sept conventions ont été conclues, se traduisant par une augmentation annuelle moyenne de 2,3 %, ce qui représente une baisse par rapport au taux de 2,7 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 19 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 0,2 %, soit une baisse considérable par rapport au taux de 2,7 % en juin.
- Parmi les principaux règlements conclus en juillet, notons la convention d'une durée de cinq ans entre Abitibi-Consolidated et le SCEP, qui a été négociée à une table centrale, touchant 1 290 employés et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 %. Aciers Algoma et les MUA (2 500 employés à salaire horaire et 500 employés à traitement fixe) ont conclu deux conventions d'une durée de trois ans, prévoyant des augmentations annuelles moyennes de 3,9 % et de 4,4 % respectivement, dont une IVC. Aussi ce mois-ci, Air Canada et plusieurs syndicats, représentant environ 11 500 employés qui travaillent en Ontario, ont ratifié quatre conventions restructurées qui comprennent diverses réductions de salaire, de nouvelles échelles de salaires et d'autres modifications aux conventions. Enfin, l'Institute of Communications and Advertising and Association of Canadian Advertisers ont conclu une convention d'une durée de 35 mois avec l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists, qui représente 4 770 employés qui travaillent en Ontario. La convention prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de salaire de 2,1 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Painters Employer Bargaining Agency et Peintres, diverses sections locales (1 000 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 1,4 % sur 36 mois
- Electrical Power Systems Construction Association et Plombiers (250 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur 36 mois
- Electrical Power Systems Construction Association et FIOE, diverses sections locales (250 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,9 % sur 36 mois
- Municipalité régionale de Durham et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1785 (479 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur 48 mois

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juillet	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**26**	**27 758**	**0,5**	**2,7**	**3,1**	**2,9**
Secteur public	7	3 738	2,3	3,3	3,5	2,9
Secteur privé	19	24 020	0,2	2,5	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	9	5 259	3,3	2,5	2,7	3,5
Construction	2	1 430	3,0	3,1	2,8	2,9
Commerce et finance	-	-	-	2,0	1,4	2,2
Transport, communications & services publics	6	12 191	-2,2	0,5	1,9	3,0
Administration publique	1	1 299	2,2	2,9	3,1	2,8
Éducation et services connexes	3	1 650	2,5	3,9	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	2	516	1,4	2,8	3,3	3,0
Autres services	3	5 413	2,1	2,8	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Abitibi-Consolidated (Fort Frances)	SCEP	2,5	3,1	256	60	2009-04-30
Abitibi-Consolidated (Fort William)	SCEP	2,5	3,2	228	60	2009-04-30
Abitibi-Consolidated (Iroquois Falls)	SCEP	2,5	3,2	205	60	2009-04-30
Aciers Algoma (horaire)	Métallurgistes unis	3,9 *	3,0	2 500	36	2007-07-31
Aciers Algoma (traitement fixe)	Métallurgistes unis	4,4 *	3,0	500	36	2007-07-31
Asea Brown Boveri (ABB Guelph)	TCA	-2,4	-4,8	279	24	2006-01-31
Brake Pro	Métallurgistes unis	3,8	7,5	215	36	2007-06-10
Siemens VDO Automotive (div. des opérations moteurs)	TCA	2,2 *	0,0	526	36	2007-07-15
TDS Automotive	TCA	4,4	8,0	550	36	2007-07-10
Construction						
Cement Masons Employer Bargaining Agency (ICI)	Plâtriers	2,9	3,1	300	36	2007-04-30
National Capital Road Builders Assn	Divers syndicats	3,0	3,1	1 130	36	2007-04-30
Transport, communications & services publics						
Air Canada (pilotes)	Air Canada Pilots Assn	0,0 **	0,0	1 794	24	2009-07-01
Air Canada (agents de bord)	SCFP	-4,7 **	-10,0	3 363	24	2009-06-30
Air Canada (entretien)	Machinistes	-2,4 **	-2,4	4 099	12	2009-07-01
Air Canada (ventes & service)	TCA	-1,2 **	-2,5	2 262	24	2009-05-31
Ville de Brampton (transport en commun)	Synd. uni du transport	3,5	3,5	273	36	2007-06-30
CFTO-TV (CTV) (tech., prod., nouvelles, bureau)	SCEP	2,7	2,2	400	48	2007-12-31
Administration publique						
Municipalité régionale de Durham	SCFP	2,2	0,0	1 299	48	2008-03-31
Éducation et services connexes						
Hamilton-Wentworth DSB (gardiens, entretien)	SCFP	2,3	3,0	550	36	2006-08-31
Mississauga Public Library Board (bureau)	SCFP	2,5	2,5	406	12	2005-03-31
Université Ryerson (bureau)	SEFPO	2,7 **	2,5	694	36	2007-06-30
Services de santé et sociaux						
Oxford County Corp (Woodingford Lodge) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,5	256	36	2006-12-31
Rygiel Supports for Community Living	SCFP	0,0	0,0	260	12	2005-04-01
Autres services						
Communications/Advertising Inst & Cdn. Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	2,1	2,0	4 770	35	2007-06-30
Le Royal Meridien (Hôtel King Edward)	Employés d'hôtel	2,3	2,0	230	36	2006-01-31
Textile Rental Institute of Ontario	TUAC	2,2	1,5	413	36	2006-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Conventions restructurées/grilles des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Abitibi-Consolidated Company of Canada *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, sections locales 84, 84-35, 90, 92, 101, 109, 132, 238 et 306**

règlement négocié à une table centrale se rapportant à neuf conventions renouvelées pour cinq ans, qui touchent 1 290 employés (Fort Frances, Iroquois Falls, Kenora, Thorold et Thunder Bay), en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2009

- augmentations de salaire générales de 0,70 $ (première année), de 2,5 % (deuxième année), de 0,60 $ (troisième année), de 2 % (quatrième année) et de 0,60 $ (cinquième année)
- augmentation des primes de quart
- améliorations (pour le personnel qui y a droit) : indemnité de vacances, régime de retraite, indemnité de fin d'emploi, prestations de soins médicaux, assurance sur la vie et assurance-invalidité de longue durée
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux pour les personnes à la retraite qui y ont droit
- maintien des dispositions relatives à la sécurité d'emploi et à la sous-traitance
- mise sur pied d'un comité consultatif chargé d'examiner le plan des classes d'emplois

Aciers Algoma Inc. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, sections locales 2251 et 2724** *(2 500 employés horaires et 500 employés à traitement fixe)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er août 2004 au 31 juillet 2007

- augmentations de salaire de 3 % pour les employés horaires et de 5 % pour les employés à traitement fixe, la première année, et de 2 % les deuxième et troisième années, en plus d'une indemnité de vie chère, de primes de rendement et d'une participation aux bénéfices anticipés
- améliorations relatives aux régimes de retraite et d'avantages sociaux, à l'allocation de repas et à l'allocation d'achat de bottes
- rétablissement des primes de vacances d'ici à l'an prochain

Air Canada *et* **divers syndicats** *(11 500 employés qui travaillent en Ontario)*

quatre conventions restructurées convenues entre Air Canada et l'Association des pilotes d'Air Canada, le Syndicat canadien de la fonction publique, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), qui prendront fin entre le 31 mai et le 1er juillet 2009

- réductions de salaire et nouvelles échelles de salaires
- modification des conditions de travail (heures de travail, congés pour raisons personnelles, horaires de roulement, périodes des repas, système préférentiel de postulation)
- modification des avantages sociaux, dont l'instauration de périodes d'attente pour les congés de maladie, de régimes de cessation d'emploi volontaire et d'un régime d'encouragement à la retraite anticipée pour les pilotes

Municipalité régionale de Durham *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1764** *(1 299 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2008

- restructuration des salaires au cours de la première année, suivie d'une augmentation de salaire de 3 %, renouvelée annuellement au cours des trois dernières années
- nouveau remboursement des frais occasionnés par l'achat de chaussures de sécurité
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux

Hamilton-Wentworth District School Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4153** *(550 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2006

- augmentations de salaire de 3 % (première année), de 2 % (deuxième année) et de 2 % (troisième année)
- modification des dispositions relatives au congé de maladie et des allocations pour l'achat d'orthèses et de chaussures orthopédiques

Université Ryerson *et* **Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, section locale 596** *(694 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juillet 2004 au 30 juin 2007

- augmentations de salaire de 2,5 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 2,5 % (troisième année), en plus d'une restructuration annuelle de la grille des salaires
- paiement par l'employeur du coût des analyses de dépistage de l'antigène prostate-spécifique (PSA)

Institute of Communications and Advertising and Association of Canadian Advertisers *et* **l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists** *(4 770 artistes de télévision et de radio qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour 35 mois, en vigueur du 1er août 2004 au 30 juin 2007

- augmentation annuelle de salaire de 2 %
- augmentation de 1 % du montant que les producteurs cotisent aux régimes d'assurance et de retraite
- doublement des frais de rappel à une audition et des amendes pour paiement tardif
- instauration de périodes d'utilisation en ce qui concerne les publicités diffusées par Internet

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	57 300	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	200 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	24 500	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	109 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	26 000	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	Divers syndicats	Province	35 000	diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	14 000	diverses dates
CN, CFCP	Divers syndicats	Canada	4 000	2003-12-31
‚Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 200	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31

Au 31 juillet 2004, il y avait 275 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	MAI 2004	JUIN 2004	JUILLET 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,6	2,5	2,5	2,3
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,9	2,8	2,4	2,4
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,8	2,8	2,3	2,0
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,9	3,0	2,5	2,3
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,2	2,2	1,7	1,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

AUGUST

AOÛT

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

August 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN AUGUST

- In August, 21 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 21,543 employees, 51% of whom were in the private sector (10,900), with the majority in transportation, communications and utilities (7,804) followed by construction (2,250).
- The overall average annual increase in base wage rates in August was 2.9%, up from 0.5% reported in the previous month. In the public sector, 15 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.9%, also up from 2.3% in the previous month. In the private sector, six agreements were settled with an average annual wage increase of 2.8%, compared to 0.2% in July.
- Major settlements in August included a four-year agreement reached between Bell Canada and CEP, providing 4,950 craft and services employees with an average annual wage increase of 2.9% including COLA. Approximately 2,480 Bruce Power Inc. employees, represented by CUPE, ratified a three-year agreement for an average annual wage increase of 3.0%, plus COLA differentials in the second and third years. Five police services agreements were ratified; the Peel Regional Police Services Board (two, three-year agreements for 1,621 uniform and 676 civilian employees, providing an average annual increase of 3.4%), the Durham Regional Police Services Board (two, two-year agreements for 839 uniform and 285 civilian employees, providing an average annual increase of 3.9%), and the London Police Services Board (a two-year agrement providing 510 uniform officers with an average annual increase of 3.9%). In education, the University of Windsor and 880 academic and library staff ratified a four-year agreement, providing an average annual wage increase of 3.4%.

ALSO SETTLED IN THE PREVIOUS MONTH

- Canpar Transportation LP and USWA, Local 1976 (800 Ontario-based employees)

  Average Annual Wage Increase: 3.0% over five-years

- Yellow Pages Group Company (formerly Bell Actimedia) and Canadian Office and Professional Employees Union (formerly OPEIU, Local 131) (239 employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.3% over 41 months

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in August	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
August Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	AUGUST			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**21**	**21,543**	**2.9**	**2.8**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	15	10,643	2.9	3.3	3.5	2.9
Private Sector	6	10,900	2.8	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	2	1,220	2.0	2.5	2.7	3.5
Construction	2	2,250	2.8	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	2.0	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	3	7,804	2.9	1.1	1.9	3.0
Public Administration	6	4,446	3.5	3.1	3.1	2.8
Education & Related Services	5	4,795	2.4	3.7	3.8	2.9
Health & Social Services	3	1,028	3.3	2.8	3.3	3.0
Other Services	-	-	-	2.8	2.5	2.8

AUGUST SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Michelin North America (Canada) (BFGoodrich Tire Mfg Div)	United Steelworkers	1.7 *	0.0	920	26	2006-07-22
Siemens VDO Automotive (Tilbury Plant)	Cdn Auto Workers	3.0 *	1.0	300	36	2007-08-25
Construction						
Canadian Automatic Sprinkler Assn (ICI)	Plumbers	2.7	2.6	1,450	36	2007-04-30
Ontario Terrazzo Tile And Marble Guild (ICI)	Bricklayers Intl	2.8	3.2	800	36	2007-04-30
Transportation, Communications & Utilities						
Bell Canada (craft and services)	Communications Energy Paperwkrs	2.9 *	2.8	4,950	48	2007-11-30
Bruce Power	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	2,480	36	2006-12-31
Via Rail Canada (Off-Train Employees-Agreement #1)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	374	36	2006-12-31
Public Administration						
Durham Regional Municipality Police Services Board (civilians)	Police Association	3.9	4.3	285	24	2005-12-31
Durham Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Association	3.9	4.3	839	24	2005-12-31
London Police Services Board (uniform)	Police Association	3.9	4.3	510	24	2005-12-31
National Research Council of Canada (admin support)	Research Council Employees	2.2	2.5	515	24	2005-04-30
Peel Regional Municipality Police Services Board (civilians)	Police Association	3.4	3.5	676	36	2006-12-31
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Association	3.4	3.5	1,621	36	2006-12-31
Education & Related Services						
Kawartha Pine Ridge DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.5	2.4	1,490	36	2004-08-31
Toronto DSB (Unit E-maintenance, construction)	Various Unions	3.0	3.0	700	12	2004-08-31
Trent University (support staff)	Ont Public Service Empls	3.7	4.0	300	36	2007-06-30
University of Western Ontario (graduate teaching assts, part-time)	Public Service Alliance	0.0	0.0	1,425	24	2006-08-31
University of Windsor (academic staff, librarians)	University Professors	3.4	3.0	880	48	2008-06-30
Health & Social Services						
Central Care (Versa-Care CPL Bestview) (service, RPN)	Christian Labour Assn	3.3	0.7	600	36	2007-03-31
Norfolk General Hospital (hosp and nursing home, service, RPN)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	226	24	2006-03-31
York Region Children's Aid Society	Ont Public Service Empls	3.3	4.1	202	36	2007-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Bell Canada *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada** *(4,950 craft and services employees)*

a four-year renewal agreement effective December 1, 2003, expiring November 30, 2007

- for wage schedules 1 and 3, wage increases of 2.8% in each of the first and second years and 3% in each of the third and fourth years; for wage schedule 2, lump sum payment of $1,290 in the first year and 2% in each of the remaining years; additional payroll harmonization bonus of $150 to all employees on May 6, 2005, lump sum in lieu of retroactivity to all employees on November 30, 2003, as well as Cost of Living Allowance active in 2007
- introduction of a Defined Contribution Pension Plan, a Voluntary Early Retirement Program, and by July 1, 2005, a flexible benefits program
- reclassification of 300 part-time employees and additional 200 job openings to be filled
- new memorandum of agreement allowing for union stewards and company representatives to participate in security interviews

Bruce Power Inc. *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1000** *(2,480 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 3% in each year, plus COLA differential and special adjustments to certain classifications in the second and third years
- enhancement to life insurance, pension and health care benefits, as well as personal and compassionate care leaves
- establishment of joint committees to deal with the Nuclear Operator and Maintenance Training programs and shift issues

University of Windsor *and* **Faculty Association** *(880 academic staff/librarians)*

a four-year renewal agreement effective July 1, 2004, expiring June 30, 2008

- general wage increases of 3% in each of the first three years and 4.5% in the fourth year in addition to other increases for eligible employees
- improvements to life insurance, AD & D, dental and paramedical services, as well as new audio and hearing coverage, and maintainance of vision examination and chiropractic coverage
- increases to travel and professional development funds, and overload stipends
- establishment of a planning committee to explore the feasibility of developing a child care facility

University of Western Ontario *and* **Public Service Alliance of Canada** *(1,425 graduate teaching assistants)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2006

- lump sum payments of $135.00 per term for eligible employees in the first year and $250.00 in the second year
- increased funding for the GTA Financial Aid Fund and health care plan
- letter of understanding regarding overtime pay

Kawartha Pine Ridge District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(1,490 teachers)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2% on September 1, 2001, 0.43% on June 30, 2002, 2.84% on September 1, 2002, 1.31% on June 16, 2003, 2.87% on September 1, 2003, and 1.075% on June 16, 2004
- number of years required to reach maximum salary reduced from 12 to 11 on June 16, 2003
- modification to preparation time

Central Care Corp. (Versa-Care CPL Bestview) *and* **Christian Labour Association of Canada** *(600 service and RPN employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2007

- general wage increases of $1.56 including pay equity over the life of the agreement, in addition to retention bonus payments for RPNs
- introduction of a weekend premium
- increases in uniform allowance, vacation, and health care benefits for eligible employees

BFGoodrich Tire Manufacturing, division of Michelin North America (Canada) Inc. *and* **United Steelworkers of America, Local 677** *(920 employees)*

a twenty-six month renewal agreement effective May 31, 2004, expiring July 22, 2006, ratified after a work stoppage

- wage settlement includes a $0.98 COLA fold-in and an incentive pay plan for eligible employees
- $0.18/hour COLA diversion (2004 silent COLA payment) towards insurance and health care costs
- improvements to pension and insurance benefits

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	58,500	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	200,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	24,500	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	111,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	26,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	27,800	Various dates
Universities	Various unions	Various locations	14,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	4,000	2003-12-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	6,200	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Canada Post	Public Service Empls	Province-wide	1,765	2004-10-31

As of August 31, 2004, there were 467 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	JUN 2004	JUL 2004	AUG 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.7	2.5	2.3	1.9
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.8	2.4	2.4	1.5
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.8	2.3	2.0	1.3
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.9	2.5	2.3	1.6
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.2	1.7	1.9	1.0

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Août 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en août

- En août, 21 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 21 543 employés, dont 51 % travaillent dans le secteur privé (10 900), la plupart dans le secteur du transport, des communications et des services d'utilité publique (7 804), suivi du secteur de la construction (2 250).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en août, soit une hausse par rapport au taux de 0,5 % le mois dernier. Dans le secteur public, 15 conventions ont été conclues, se traduisant par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de 2,9 %, soit encore une hausse par rapport au taux de 2,3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, avec une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, comparativement au taux de 0,2 % en juillet.
- Parmi les principaux règlements conclus en août, citons la convention de quatre ans entre Bell Canada et le SCEP, prévoyant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, y compris une IVC, pour 4 950 gens de métiers et employés de service. Environ 2 480 employés de la société Bruce Power Inc., représentés par le SCFP, ont ratifié une convention de trois ans, qui leur garantit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, plus une IVC d'appoint au cours des deuxième et troisième années. Cinq conventions des services policiers ont été conclues; Peel Regional Police Services Board (deux conventions de trois ans, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 % pour 1 621 agents en uniforme et 676 employés civils), Durham Regional Police Services Board (deux conventions de deux ans, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,9 % pour 839 agents en uniforme et 285 employés civils), et London Police Services Board (une convention de deux ans, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,9 % pour 510 agents en uniforme). Dans le secteur de l'éducation, l'Université de Windsor et 880 employés (corps professoral et bibliothèque) ont ratifié une convention de quatre ans, prévoyant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Canpar Transportation LP et MUA, section locale 1976 (800 employés travaillant en Ontario)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3,0 % sur cinq ans

- Yellow Pages Group Company (auparavant Bell Actimedia) et Canadian Office and Professional Employees Union (auparavant SIEPB, section locale 131) (239 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,3 % sur 29 mois

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en août	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'août	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	AOÛT			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	21	21 543	2,9	2,8	3,1	3,0
Secteur public	15	10 643	2,9	3,3	3,5	2,9
Secteur privé	6	10 900	2,8	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	2	1 220	2,0	2,5	2,7	3,5
Construction	2	2 250	2,8	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	-	-	-	2,0	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	3	7 804	2,9	1,1	1,9	3,0
Administration publique	6	4 446	3,5	3,1	3,1	2,8
Éducation et services connexes	5	4 795	2,4	3,7	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	3	1 028	3,3	2,8	3,3	3,0
Autres services	-	-	-	2,8	2,5	2,8

RÉGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Michelin North America (Canada) (div. BFGoodrich Tire Mfg)	Métallurgistes unis	1,7 *	0,0	920	26	2006-07-22
Siemens VDO Automotive (usine de Tilbury)	TCA	3,0 *	1,0	300	36	2007-08-25
Construction						
Canadian Automatic Sprinkler Assn (ICI)	Plombiers	2,7	2,6	1 450	36	2007-04-30
Ontario Terrazzo Tile and Marble Guild (ICI)	Union inter. des briqueteurs	2,8	3,2	800	36	2007-04-30
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	2,9 *	2,8	4 950	48	2007-11-30
Bruce Power	SCFP	3,0 *	3,0	2 480	36	2006-12-31
Via Rail Canada (empl. hors train-convention #1)	TCA	3,0	3,0	374	36	2006-12-31
Administration publique						
Durham Regional Municipality Police Services Board (en civil)	Police Association	3,9	4,3	285	24	2005-12-31
Durham Regional Municipality Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,9	4,3	839	24	2005-12-31
London Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,9	4,3	510	24	2005-12-31
Conseil national de recherches Canada (soutien administratif)	Asso. des employés du Conseil de recherches	2,2	2,5	515	24	2005-04-30
Peel Regional Municipality Police Services Board (en civil)	Police Association	3,4	3,5	676	36	2006-12-31
Peel Regional Municipality Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,4	3,5	1 621	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire)	FEEEO	3,5	2,4	1 490	36	2004-08-31
Toronto DSB (unité E-entretien, construction)	Divers syndicats	3,0	3,0	700	12	2004-08-31
Université Trent (personnel de soutien)	SEFPO	3,7	4,0	300	36	2007-06-30
Université Western Ontario (assistants à l'enseignement, temps partiel)	AFPC	0,0	0,0	1 425	24	2006-08-31
Université de Windsor (professeurs, bibliothécaires)	Professeurs d'université	3,4	3,0	880	48	2008-06-30
Services de santé et sociaux						
Central Care (Versa-Care CPL Bestview) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	Christian Labour Assn	3,3	0,7	600	36	2007-03-31
Hôpital Norfolk General (hôpitaux et maisons de soins infirmiers, service, infir. auxiliaires autorisées)	TCA	3,0	3,0	226	24	2006-03-31
Société d'aide à l'enfance de la région de York	SEFPO	3,3	4,1	202	36	2007-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Bell Canada *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier** *(4 950 gens de métier et employés de service)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er décembre 2003 au 30 novembre 2007

- pour les échelles des salaires nos 1 et 3, les augmentations de salaire sont de 2,8 % (première et deuxième années) et de 3 % (troisième et quatrième années). Pour l'échelle no 2, paiement forfaitaire de 1 290 $ (première année) et une augmentation de 2 % (deuxième, troisième et quatrième années). Tout le personnel recevra, le 6 mai 2005, une prime d'harmonisation des salaires de 150 $. Le 30 novembre 2003, un paiement forfaitaire en guise de rétroactivité à tous les employés ainsi qu'une indemnité de vie chère à partir de 2007.
- instauration d'un régime de retraite à cotisations déterminées, d'un régime de retraite anticipée à participation volontaire et, au plus tard le 1er juillet 2005, d'un régime d'avantages sociaux adaptés aux besoins particuliers des employés
- reclassification de 300 employés à temps partiel et création de 200 nouveaux postes à pourvoir
- nouveau mémoire d'entente, grâce auquel des délégués syndicaux et des représentants de l'employeur pourront prendre part aux entrevues relatives à la sécurité

Bruce Power Inc. *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000** *(2 480 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- augmentation de salaire annuelle de 3 %, plus une IVC d'appoint et des rajustements de salaire spéciaux dans certaines classes d'emplois au cours des deuxième et troisième années
- améliorations : régimes d'assurance sur la vie, de retraite et de services médicaux, congé pour des raisons de convenance personnelle et pour des raisons de famille
- création de comités mixtes, qui se pencheront sur les programmes de formation des techniciens nucléaires et du personnel d'entretien, ainsi que sur les questions relatives aux quarts de travail

Université de Windsor *et* **Windsor University Faculty Association** *(880 professeurs et bibliothécaires)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er juillet 2004 au 30 juin 2008

- augmentations de salaire générales de 3 % (première, deuxième et troisième années) et de 4,5 % (quatrième année), en plus d'autres augmentations de salaire pour les employés qui y ont droit
- améliorations : régimes d'assurance sur la vie, d'assurance MAM et services de soins dentaires et de soins paramédicaux; instauration d'un nouveau régime d'appareils de correction auditive et maintien des examens de la vue et des services de chiropractie
- augmentation des fonds consacrés aux déplacements et au perfectionnement professionnel, et augmentation de l'allocation pour surcharge de travail
- établissement d'un comité de planification qui étudiera la possibilité de créer une garderie

Université Western Ontario *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(1 425 assistants à l'enseignement)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2006

- paiements forfaitaires de 135 $ par semestre pour les employés qui y sont admissibles la première année, et de 250 $ pendant la deuxième année
- augmentation des fonds affectés au GTA Financial Aid Fund et au régime de services médicaux
- lettre d'entente sur la rémunération des heures supplémentaires

Kawartha Pine Ridge District School Board *et* **Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(1 490 enseignants)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er septembre 2001 au 31 août 2004

- augmentations de salaire de 2 % (1er septembre 2001), de 0,43 % (30 juin 2002), de 2,84 % (1er septembre 2002), de 1,31 % (16 juin 2003), de 2,87 % (1er septembre 2003) et de 1,075 % (16 juin 2004)
- le nombre d'années de service qui est requis pour atteindre le salaire maximum est ramené à 11 à compter du 16 juin 2003. Il était auparavant de 12 années.
- modification du temps de préparation

Central Care Corporation (Versa-Care CPL Bestview) *et* **Christian Labour Association of Canada** *(600 employés de service et membres du personnel infirmier auxiliaire autorisé)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2007

- augmentations de salaire générales de 1,56 $ de l'heure, rajustements d'équité salariale échelonnés sur la durée de la convention et primes de maintien des effectifs (pour le personnel infirmier auxiliaire)
- instauration d'une prime de fin de semaine
- augmentation de l'allocation d'uniforme, de l'indemnité de vacances et des prestations de services médicaux pour les employés qui y sont admissibles

BF Goodrich Tire Manufacturing, division de Michelin Amérique du Nord (Canada) Inc. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 677** *(920 employés)*

convention renouvelée pour 26 mois, en vigueur du 31 mai 2004 au 22 juillet 2006, ratifiée après un arrêt de travail

- règlement salarial comprenant une IVC incorporée de 0,98 $ et une prime de rendement pour les employés qui y sont admissibles
- prélèvement d'IVC de 0,18 $ de l'heure (IVC de 2004) affecté aux coûts des régimes d'assurance et de soins de santé
- améliorations relatives aux régimes de retraite et d'assurance

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	58 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	200 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	24 500	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	111 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	26 000	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	Divers syndicats	Province	27 800	diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	14 000	diverses dates
CN, CFCP	Divers syndicats	Canada	4 000	2003-12-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 200	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Société canadienne des postes	AFPC	Province	1 765	2004-10-31

Au 31 août 2004, il y avait 467 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	JUIN 2004	JUILLET 2004	AOÛT 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,7	2,5	2,3	1,9
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,8	2,4	2,4	1,5
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,8	2,3	2,0	1,3
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,9	2,5	2,3	1,6
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,2	1,7	1,9	1,0

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

SEPTEMBER

SEPTEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

September 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in September

- In September, 23 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 13,900 employees, 74% of whom were in the public sector, with the majority in education and related services (7,040), followed by health and social services (3,274), and manufacturing (2,021).
- The overall average annual increase in base wage rates in September was 4%, up from 2.9% in the previous month. In the public sector, 16 agreements were settled for an average annual wage increase of 4.2%, also up from 2.9% in the last month. In the private sector, seven agreements were settled, providing an average annual wage increase of 3.4% compared to 2.8% in August.
- Major settlements in September included a three-year agreement between Cami Automotive Inc. and the CAW, providing 1,765 employees with an average annual wage increase of 3.9%, including COLA fold-in. In education and related services, seven three-year agreements were settled for a total of 3,630 employees from four universities (Brock, Carleton, Ryerson Polytechnic, and Windsor). Average annual wage increases for these agreements range between 3% to 11.9%. In health care, a three-year arbitration award was rendered for the Ottawa Hospital and CUPE, providing 3,000 employees with an average annual wage increase of 2.8%.

Also Settled in the Previous Month

- International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers and Boilermaker Contractors' Association (1,100 Ontario-based employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.6% over 36 months

In This Issue

	page
Agreements Settled in September	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
September Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	4
Third Quarter 2004 Summary	4
Wage Adjustments	4
Major Negotiations Underway	9
Negotiations	9
Upcoming Bargaining	9
Work Stoppages	11

Wage Settlements — By Industry

	SEPTEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**23**	**13,900**	**4.0**	**2.8**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	16	10,314	4.2	3.4	3.5	2.9
Private Sector	7	3,586	3.4	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	2	2,021	4.0	2.6	2.7	3.5
Construction	1	500	2.3	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	2	518	1.4	1.9	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	1.1	1.9	3.0
Public Administration	-	-	-	3.1	3.1	2.8
Education & Related Services	14	7,040	4.8	3.9	3.8	2.9
Health & Social Services	2	3,274	2.8	2.8	3.3	3.0
Other Services	2	547	3.7	2.9	2.5	2.8

SEPTEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Cami Automotive	Cdn Auto Workers	3.9 *	2.7	1,765	36	2007-09-16
Masonite International	United Steelworkers	4.8	5.1	256	36	2007-08-12
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (mainline)	Labourers	2.3	2.1	500	48	2007-04-30
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific Cda (Food Basics)	Food & Commercial Workers	1.5	2.0	208	41	2007-06-23
Sears Canada (Fairview)	Cdn Auto Workers	1.2	2.5	310	24	2006-06-30
Education & Related Services						
Brock University (course coordinators, instructors)	Cdn Public Empls	7.3 ***	7.0	700	36	2007-06-30
Carleton University (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	650	36	2007-06-30
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (elementary)	Enseignants Franco-Ontariens	5.4	8.9	685	24	2006-08-31
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	5.4	8.9	260	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique de l'Est ontarien (elementary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	610	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique de l'Est ontarien (secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	284	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique des Grandes Rivières (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	667	24	2006-08-31
Greater Essex County DSB (educ support)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	450	36	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (ed assistants)	Cdn Off & Prof Empls (Cope)	2.3	3.0	454	36	2006-08-31
Ryerson Polytechnic University (continuing education, unit 2)	Cdn Public Empls	6.3	6.7	400	36	2007-08-31
Ryerson Polytechnic University (instructors, unit 1)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	350	36	2007-08-15
University of Windsor (maintenance, service)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	380	36	2007-07-31
University of Windsor (office)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	250	36	2007-06-30
University of Windsor (teaching assistants)	Cdn Public Empls	11.9 +	13.0	900	36	2007-08-31
Health & Social Services						
Ottawa Hospital (office, service, trades, tech, RPN)	Cdn Public Empls	2.8 **	2.5	3,000	36	2004-09-28
Waterloo Regional Municipality (Sunnyside Home) (services, clerical, RPN)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	274	36	2006-12-31
Other Services						
Inergi L P (adminstrative & support)	Cdn Public Empls	2.9	3.0	238	36	2007-09-30
Yellow Pages Group (office)	Cdn Telephone Empls	4.3	5.3	309	36	2007-09-30

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring
*** Wage parity
\+ Special adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Cami Automotive Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 88** *(1,765 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 20, 2004, expiring September 16, 2007

- wage increases of $0.79 in the first year, $0.85 in the second year, and $0.59 in the final year, along with a COLA fold-in of $1.38 and a signing bonus of $1,000; special wage adjustments for skilled trades
- enhancements to pension plan, voluntary termination plan, insurance and health and welfare benefits
- increases to special payment bonus, tuition assistance, dependent scholarship, and training

Brock University *and* **Canadian Union of Public Employees Union, Local 4207** *(700 graduate and undergraduate instructors)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2004, expiring June 30, 2007

- wage increases for graduate instructors include 7% in both the first and second years and 8% in the third year; undergraduate instructors to receive increases of 5% in each of the first and third years and 4% in the second year; instructors to receive 6% in each of the first and third years and 5% in the second year
- members are eligible to participate in the University Pension Plan
- establishment of a Benefits Fund to assist in covering charges for prescription drugs, dental or vision care coverage

University of Windsor *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4580** *(900 graduate and teaching assistants)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2007

- general wage increases of 3% in each year, plus a special adjustment of $1.00 per hour for Teaching Assistants I and II in each year
- establishment of a Graduate Assistant Financial Aid Fund to be administered by the Labour Management Committee for those graduate students not in receipt of a tuition scholarship

Ottawa Hospital *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4000** *(3,000 office, service, trades, technical and RPN employees)*

a three-year arbitrated renewal agreement effective September 29, 2001, expiring September 28, 2004

- wage increases of 2.5% in the first year and 3% in both the second and third years
- increases to standby pay, shift and weekend premiums, vacation entitlement for eligible employees, and enhancements to health care benefits

* Based on available information

THIRD QUARTER 2004 SUMMARY

During the third quarter 2004, 73 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario-based employees. These agreements covered 65,365 employees, 62% of whom were in the private sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (13,485), followed by transportation (12,990), management services (5,556), and communications (5,350) (Table 3).

Wage Adjustments

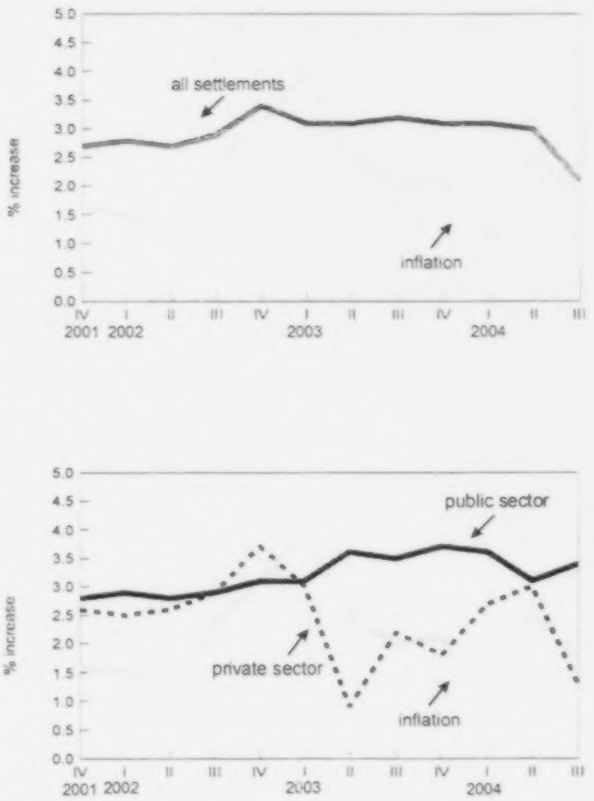
Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.1%, down from 3% in the previous quarter. In the public sector, the average annual wage increase rose slightly to 3.4% from 3.2% in the previous quarter. In the private sector, wage increases were reported at 1.3% compared to 3% reported in the previous quarter. During the third quarter 2004, average annual wage increases were mainly affected by settlements in education and related services (3.7%), local government (3.3%), and transportation (-1.8%) (Tables 1-3).

In the 2004 third quarter, approximately 38% of all employees received wage increases between 2% and 2.9%, while almost 32% received wage increases ranging from 3% to 3.9%. In the public sector, nearly 46% of employees received increases ranging from 3% and 3.9%, compared to only 23% in the private sector. Thirty-five percent of public sector employees received wage increases ranging between 2% and 2.9% compared to 40% of private sector employees.

The majority of all employees (53%) were covered by three-year agreements. Approximately 60% of public sector employees and 49% of private sector employees were covered by three-year agreements, while only 26% of public sector employees and 4% of private sector employees were covered by two-year agreements. In the manufacturing sector, three-year agreements continue to be the most common, covering 78% of employees. In the non-manufacturing and construction sectors, 46% and 91% of employees respectfully, were covered by three-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years

Average Annual Increase in Base Wage Rates



CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	JUL 2004	AUG 2004	SEP 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.7	2.3	1.9	1.8
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.8	2.4	1.5	1.5
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	2.0	1.3	1.4
Ottawa-Gatineau	3.2	2.2	2.5	1.8	2.3	1.6	1.6
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.2	1.9	1.0	1.0

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Third Quarter 2003 to Third Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Public sector	46	54,584	3.5	1	20,908	3.0	45	33,676	3.8
Private sector	28	18,277	2.2	5	4,428	2.5	23	13,849	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Public sector	54	37,117	3.7	-	-	-	54	37,117	3.7
Private sector	25	19,853	1.8	2	877	2.5	23	18,976	1.8
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,845	3.1	8	3,783	2.4	74	66,062	3.2
Public sector	39	32,676	3.6	-	-	-	39	32,676	3.6
Private sector	43	37,169	2.7	8	3,783	2.4	35	33,386	2.7
Second Quarter 2004									
All agreements	124	134,511	3.0	13	6,601	2.2	111	127,910	3.1
Public sector	43	23,097	3.2	1	270	3.0	42	22,827	3.2
Private sector	81	111,414	3.0	12	6,331	2.2	69	105,083	3.0
Third Quarter 2004									
All agreements	73	65,365	2.1	9	14,766	3.2	64	50,599	1.8
Public sector	38	24,695	3.4	-	-	-	38	24,695	3.4
Private sector	35	40,670	1.3	9	14,766	3.2	26	25,904	0.3

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2003 to Third Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Manufacturing	16	5,781	2.3	3	768	2.8	13	5,013	2.2
Non-manufacturing	57	66,480	3.3	3	24,568	2.9	54	41,912	3.5
Construction	1	600	2.1	-	-	-	1	600	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Manufacturing	16	6,901	2.7	2	877	2.5	14	6,024	2.7
Non-manufacturing	62	49,869	3.1	-	-	-	62	49,869	3.1
Construction	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,845	3.1	8	3,783	2.4	74	66,062	3.2
Manufacturing	18	7,638	2.0	6	2,463	2.6	12	5,175	1.7
Non-manufacturing	58	46,672	3.4	2	1,320	2.0	56	45,352	3.4
Construction	6	15,535	2.8	-	-	-	6	15,535	2.8
Second Quarter 2004									
All agreements	124	134,511	3.0	13	6,601	2.2	111	127,910	3.1
Manufacturing	26	12,064	2.5	12	6,331	2.2	14	5,733	2.8
Non-manufacturing	57	38,177	2.9	1	270	3.0	56	37,907	2.9
Construction	41	84,270	3.2	-	-	-	41	84,270	3.2
Third Quarter 2004									
All agreements	73	65,365	2.1	9	14,766	3.2	64	50,599	1.8
Manufacturing	13	8,500	3.3	6	6,511	3.5	7	1,989	2.8
Non-manufacturing	54	51,585	1.8	3	8,255	2.9	51	43,330	1.6
Construction	6	5,280	2.8	-	-	-	6	5,280	2.8

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Third Quarter 2004

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**73**	**65,365**	**2.1**	**9**	**14,766**	**3.2**	**64**	**50,599**	**1.8**
Manufacturing	**13**	**8,500**	**3.3**	**6**	**6,511**	**3.5**	**7**	**1,989**	**2.8**
Rubber, Plastics	1	920	1.7	1	920	1.7	-	-	-
Wood	1	256	4.8	-	-	-	1	256	4.8
Paper	3	689	2.5	-	-	-	3	689	2.5
Primary Metals	2	3,000	4.0	2	3,000	4.0	-	-	-
Transportation Equipment	5	3,356	3.6	3	2,591	3.5	2	765	4.2
Electrical Products	1	279	-2.4	-	-	-	1	279	-2.4
Non-manufacturing	**54**	**51,585**	**1.8**	**3**	**8,255**	**2.9**	**51**	**43,330**	**1.6**
Transportation	7	12,990	-1.8	1	825	3.0	6	12,165	-2.2
Communications	2	5,350	2.9	1	4,950	2.9	1	400	2.7
Electric, Gas, Water	1	2,480	3.0	1	2,480	3.0	-	-	-
Retail Trade	2	518	1.4	-	-	-	2	518	1.4
Education, Related Services	22	13,485	3.7	-	-	-	22	13,485	3.7
Health, Welfare Services	7	4,818	2.8	-	-	-	7	4,818	2.8
Management Services	4	5,556	2.3	-	-	-	4	5,556	2.3
Personal Services	1	413	2.2	-	-	-	1	413	2.2
Accommodation, Food Services	1	230	2.3	-	-	-	1	230	2.3
Federal Government	1	515	2.2	-	-	-	1	515	2.2
Local Government	6	5,230	3.3	-	-	-	6	5,230	3.3
Construction	**6**	**5,280**	**2.8**	**-**	**-**	**-**	**6**	**5,280**	**2.8**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Third Quarter 2004

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**73**	**65,365**	**2.1**	**38**	**24,695**	**3.4**	**35**	**40,670**	**1.3**
One-year agreements	3	1,366	2.3	3	1,366	2.3	-	-	-
Two-year agreements	15	8,054	2.3	11	6,306	2.6	4	1,748	1.2
Three-year agreements	42	34,884	3.4	22	14,844	3.9	20	20,040	3.0
Four-year agreements	5	8,029	2.8	2	2,179	2.7	3	5,850	2.8
Five-year agreements	8	13,032	-1.8	-	-	-	8	13,032	-1.8

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**13**	**8,500**	**3.3**	**54**	**51,585**	**1.8**	**6**	**5,280**	**2.8**
One-year agreements	-	-	-	3	1,366	2.3	-	-	-
Two-year agreements	2	1,199	0.7	13	6,855	2.6	-	-	-
Three-year agreements	8	6,612	3.8	29	23,492	3.4	5	4,780	2.8
Four-year agreements	-	-	-	4	7,529	2.8	1	500	2.3
Five-year agreements	3	689	2.5	5	12,343	-2.1	-	-	-

Negotiations

In the 2004 third quarter, the average duration of negotiations for public sector agreements was 4.8 months compared to 3.7 months for private sector agreements (Table 5).

Of all settlements reached during the third quarter, 38 agreements involving 56% of employees were settled directly by the parties, compared to 28 agreements involving 34% of employees that were reached through conciliation or mediation. Two agreements covering approximately 7% of employees were settled by arbitration and five agreements involving 3% of employees were reached following work stoppages.

In the public sector, approximately 53% of employees reached settlements through direct bargaining, 28% settled through conciliation or mediation, and 18% settled by arbitration. In the private sector, 57% of employees reached agreements through direct bargaining, 38% reached agreements through conciliation or mediation, and 5% of employees settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter of 2004 involve the federal government, school boards, municipalities, hospitals, nursing homes and homes for the aged, and CN & CP Railway.

Major agreements scheduled to expire in the fourth quarter include Brewers Retail (5,200), City of Ottawa (6,000 office and outside), City of Toronto (23,000 in various bargaining units), Ontario Government (36,800 unified, 6,800 correctional, and 1,200 lawyers).

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	62,400	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	185,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	52,500	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	86,200	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	12,500	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	4,000	2003-12-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Canada Post	Public Service Empls	Province-wide	1,765	2004-10-31
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	2004-12-31
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
City of Ottawa (office, outside)	CUPE	Ottawa	6,000	2004-12-31
City of Toronto (various units)	CUPE	Toronto	23,000	2004-12-31
Toronto Police Services Board (uniform)	Police Assn.	Toronto	5,150	2004-12-31

As of September 30, 2004, there were 468 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Third Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**73**	**65,365**	**38**	**24,695**	**35**	**40,670**
1 – 3 months	46	40,429	22	11,889	24	28,540
4 – 6 months	15	10,500	10	7,017	5	3,483
7 – 9 months	7	5,533	4	2,274	3	3,259
10 – 12 months	2	5,158	-	-	2	5,158
13 months and over	3	3,745	2	3,515	1	230

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**4.3**
Public sector	4.8
Private sector	3.7

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Third Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**73**	**65,365**	**38**	**24,695**	**35**	**40,670**
Direct bargaining	38	36,399	23	13,210	15	23,189
Conciliation	9	4,997	6	4,089	3	908
Post-conciliation bargaining	8	8,921	2	850	6	8,071
Mediation	10	3,388	5	2,056	5	1,332
Post-mediation bargaining	1	4,950	-	-	1	4,950
Arbitration	2	4,490	2	4,490	-	-
Work stoppage	5	2,220	-	-	5	2,220

Work Stoppages

During the third quarter of 2004, 79 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down slightly from 81 reported for the same period in 2003. In terms of the number of employees and person-days lost, work stoppages from January to September 2004 involved 18,792 employees and resulted in 423,880 person-days lost, down from 21,472 employees and 456,850 person-days lost reported for the same period last year.

From January to September 2004, 28 work stoppages were reported in the manufacturing sector, a drop from 45 reported during the same period last year. In comparison, the non-manufacturing sector reported 47 work stoppages during the first nine months of 2004, up from 36 reported during the same period in 2003 (Table 7). During the first nine months of 2004, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, January - September, 2003 and 2004

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan - Sep 2003	Jan - Sep 2004	Jan - Sep 2003	Jan - Sep 2004
ALL INDUSTRIES	**81**	**79**	**456,850**	**423,880**
Manufacturing	45	28	160,050	176,420
Non-manufacturing	36	47	296,800	171,010
Construction	-	4	-	76,450
Various industries	-	-	-	-

As of September 30, 2004, 16 work stoppages, covering a total of 1,763 employees, were carried over to October 2004.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to September 2004

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004 (Jan - Sep)*	79	18,792	238	423,880	22.6	35	0.04

* preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en septembre

- En septembre, 23 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 13 900 employés, dont 74 % travaillent dans le secteur public, la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (7 040), suivi du secteur des services de santé et sociaux (3 274) et du secteur manufacturier (2 021).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 4 % en septembre, soit une hausse par rapport au taux de 2,9 % le mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été ratifiées. Elles prévoient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 4,2 %, soit encore une hausse par rapport au taux de 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur privé, sept conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,4 %, comparativement au taux de 2,8 % en août.
- Parmi les règlements importants conclus en septembre, notons la convention de trois ans entre Cami Automotive Inc. et les TCA, qui prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,9 %, dont une IVC incorporée, pour 1 765 employés. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, sept conventions d'une durée de trois ans ont été ratifiées. Celles-ci touchent 3 630 employés de quatre universités (Brock, Carleton, Ryerson Polytechnique et Windsor). Les augmentations annuelles moyennes de salaire se situent entre 3 % et 11,9 %. Dans le secteur des soins de santé, un jugement arbitral d'une durée de trois ans a été rendu pour l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % pour 3 000 employés.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Fraternité internationale des chaudronniers, constructeurs de navires en fer, forgerons, forgeurs et aides et Association des entrepreneurs en chaudronnerie (1 100 employés travaillant en Ontario)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,6 % sur 36 mois

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en septembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de septembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du troisième trimestre 2004	4
Rajustement des salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

Règlements des salaires — par industrie

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**23**	**13 900**	**4,0**	**2,8**	**3,1**	**3,0**
Secteur public	16	10 314	4,2	3,4	3,5	2,9
Secteur privé	7	3 586	3,4	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	2	2 021	4,0	2,6	2,7	3,5
Construction	1	500	2,3	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	2	518	1,4	1,9	1,4	2,2
Transport, communications & services publics	-	-	-	1,1	1,9	3,0
Administration publique	-	-	-	3,1	3,1	2,8
Éducation et services connexes	14	7 040	4,8	3,9	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	2	3 274	2,8	2,8	3,3	3,0
Autres services	2	547	3,7	2,9	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Cami Automotive	TCA	3,9 *	2,7	1 765	36	2007-09-16
Masonite International	Métallurgistes unis	4,8	5,1	256	36	2007-08-12
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (conduite principale)	Journaliers	2,3	2,1	500	48	2007-04-30
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Cda (Food Basics)	TUAC	1,5	2,0	208	41	2007-06-23
Sears Canada (Fairview)	TCA	1,2	2,5	310	24	2006-06-30
Éducation & services connexes						
Université Brock (coordinateurs de cours, instructeurs)	SCFP	7,3 ***	7,0	700	36	2007-06-30
Université Carleton (bureau)	SCFP	3,0	3,0	650	36	2007-06-30
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	5,4	8,9	685	24	2006-08-31
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	5,4	8,9	260	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique de l'Est ontarien (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	610	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique de l'Est ontarien (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	284	24	2006-08-31
Conseil scolaire de dist catholique des Grandes Rivières (élémentaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	667	24	2006-08-31
Greater Essex County DSB (enseign. auxiliaires)	FEESO	3,0	3,0	450	36	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (assistants de classe)	Cdn Off & Prof Empls (COPE)	2,3	3,0	454	36	2006-08-31
Université Ryerson Polytechnique (éducation permanente, unité 2)	SCFP	6,3	6,7	400	36	2007-08-31
Université Ryerson Polytechnique (instructeurs, unité 1)	SCFP	3,0	3,0	350	36	2007-08-15
Université de Windsor (entretien, service)	SCFP	3,0	3,0	380	36	2007-07-31
Université de Windsor (bureau)	TCA	3,0	3,0	250	36	2007-06-30
Université de Windsor (aides-enseignants)	SCFP	11,9 +	13,0	900	36	2007-08-31
Services de santé et sociaux						
Hôpital d'Ottawa (bureau, service, métiers, tech., infir. auxi. autorisées)	SCFP	2,8 **	2,5	3 000	36	2004-09-28
Municipalité rég. de Waterloo (Sunnyside Home) (services, commis, infir. auxi. autorisées)	TCA	3,0	3,0	274	36	2006-12-31
Autres services						
Inergi L P (administration & soutien)	SCFP	2,9	3,0	238	36	2007-09-30
Groupe Pages Jaunes (bureau)	Empl. de téléphone	4,3	5,3	309	36	2007-09-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires
*** Parité salariale
\+ Rajustements spéciaux

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Cami Automotive Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada** *(TCA-Canada), section locale 88 (1 765 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 20 septembre 2004 au 16 septembre 2007

- augmentations de salaire de 0,79 $ (première année), de 0,85 $ (deuxième année) et de 0,59 $ (troisième année), ainsi qu'une IVC incorporée de 1,38 $ et une prime de ratification de 1 000 $; rajustements de salaire particuliers pour les métiers spécialisés
- améliorations : régime de retraite, de cessation d'emploi volontaire, d'assurance et de soins médicaux et de bien-être
- augmentation du paiement spécial, de la contribution au paiement des droits de scolarité, de la bourse d'études pour personnes à charge et de la contribution au régime de perfectionnement

Université Brock *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4207** *(700 moniteurs diplômés et de premier cycle)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur le 1er juillet 2004 au 30 juin 2007

- augmentations de salaire de 7 % (dans chacune des première et deuxième années) et de 8 % (troisième année) pour les moniteurs diplômés; augmentations de 5 % (dans chacune des première et troisième années) et de 4 % (deuxième année) pour les moniteurs du premier cycle; augmentations de 6 % (dans chacune des première et troisième années) et de 5 % (deuxième année) pour les moniteurs
- les membres peuvent adhérer au régime de retraite de l'université
- création d'une caisse d'avantages sociaux (médicaments sur ordonnance, soins dentaires ou soins pour la vue)

Université de Windsor *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4580** *(900 aides-enseignants et aides-enseignants diplômés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2007

- augmentations de salaire générales de 3 % chaque année ainsi qu'un rajustement spécial annuel de 1 $ de l'heure pour les aides-enseignants des catégories I et II.
- création d'une caisse d'aide financière aux aides-enseignants diplômés (administrée par le comité syndical-patronal) pour les étudiants diplômés qui ne reçoivent pas une bourse ou une subvention

Hôpital d'Ottawa *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000** *(3 000 employés de bureau, de service, de métier, technique et infirmières auxiliaires autorisées)*

convention renouvelée pour trois ans (imposée par jugement arbitral), en vigueur du 29 septembre 2001 au 28 septembre 2004

- augmentations de salaire de 2,5 % (première année) et de 3 % (dans chacune des deuxième et troisième années)
- augmentation de la prime de disponibilité, de la prime de quart, de la prime de fin de semaine, de l'indemnité de vacances (pour les employés qui y ont droit) et des prestations de soins de santé

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU TROISIÈME TRIMESTRE 2004

Au cours du troisième trimestre de 2004, 73 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 65 365 employés, dont 62 % travaillent dans le secteur privé (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (13 485), suivi des secteurs du transport (12 990), des services de gestion (5 556) et des communications (5 350) (tableau 3).

Rajustement de salaire

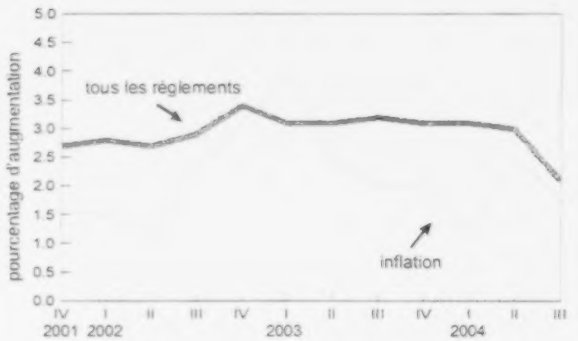
Les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,1 %, soit une baisse par rapport au taux de 3 % le trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire a légèrement augmenté pour atteindre 3,4 %, alors qu'elle a été de 3,2 % le trimestre précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation de salaire a été de 1,3 %, soit une baisse par rapport au taux de 3 % enregistré le trimestre précédent. Au cours du troisième trimestre de 2004, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3,7 %), administration locale (3,3 %) et transport (– 1,8 %) (tableaux 1, 2 et 3).

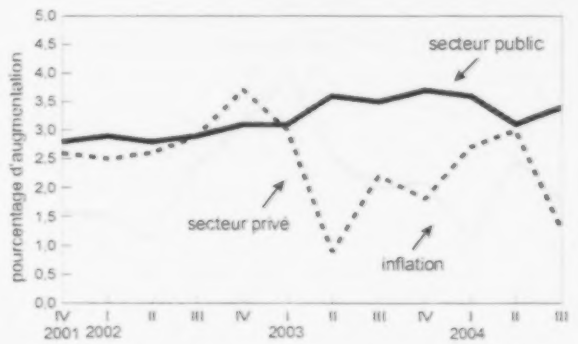
Au cours du troisième trimestre 2004, environ 38 % de tous les employés ont reçu une augmentation allant de 2 % à 2,9 %, alors que près de 32 % ont obtenu une augmentation allant de 3 % à 3,9 %. Près de 46 % des employés du secteur public et 23 % des employés du secteur privé ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 3 % à 3,9 %. Dans le secteur public, 35 % des employés ont obtenu une augmentation de 2 % à 2,9 % par rapport à 40 % des employés du secteur privé.

La majorité de tous les employés (53 %) ont une convention d'une durée de trois ans. Environ 60 % des employés du secteur public et 49 % des employés du secteur privé ont une convention pour trois ans. Seuls 26 % des employés du secteur public et 4 % des employés du secteur privé ont une convention pour deux ans. Dans le secteur manufacturier, les conventions d'une durée de trois ans sont toujours dominantes. Elles touchent 78 % des employés. Par comparaison, 46 % des employés du secteur non manufacturier et 91 % des employés du secteur de la construction ont une convention pour trois ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base





INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	JUIL. 2004	AOÛT 2004	SEPT. 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,7	2,3	1,9	1,8
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,8	2,4	1,5	1,5
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	2,0	1,3	1,4
Ottawa-Gatineau	3,2	2,2	2,5	1,8	2,3	1,6	1,6
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,2	1,9	1,0	1,0

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2003 au troisième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Secteur public	46	54 584	3,5	1	20 908	3,0	45	33 676	3,8
Secteur privé	28	18 277	2,2	5	4 428	2,5	23	13 849	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Secteur public	54	37 117	3,7	-	-	-	54	37 117	3,7
Secteur privé	25	19 853	1,8	2	877	2,5	23	18 976	1,8
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 845	3,1	8	3 783	2,4	74	66 062	3,2
Secteur public	39	32 676	3,6	-	-	-	39	32 676	3,6
Secteur privé	43	37 169	2,7	8	3 783	2,4	35	33 386	2,7
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	124	134 511	3,0	13	6 601	2,2	111	127 910	3,1
Secteur public	43	23 097	3,2	1	270	3,0	42	22 827	3,2
Secteur privé	81	111 414	3,0	12	6 331	2,2	69	105 083	3,0
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	73	65 365	2,1	9	14 766	3,2	64	50 599	1,8
Secteur public	38	24 695	3,4	-	-	-	38	24 695	3,4
Secteur privé	35	40 670	1,3	9	14 766	3,2	26	25 904	0,3

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2003 au troisième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Manufacturier	16	5 781	2,3	3	768	2,8	13	5 013	2,2
Non manufacturier	57	66 480	3,3	3	24 568	2,9	54	41 912	3,5
Construction	1	600	2,1	-	-	-	1	600	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Manufacturier	16	6 901	2,7	2	877	2,5	14	6 024	2,7
Non manufacturier	62	49 869	3,1	-	-	-	62	49 869	3,1
Construction	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 845	3,1	8	3 783	2,4	74	66 062	3,2
Manufacturier	18	7 638	2,0	6	2 463	2,6	12	5 175	1,7
Non manufacturier	58	46 672	3,4	2	1 320	2,0	56	45 352	3,4
Construction	6	15 535	2,8	-	-	-	6	15 535	2,8
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	124	134 511	3,0	13	6 601	2,2	111	127 910	3,1
Manufacturier	26	12 064	2,5	12	6 331	2,2	14	5 733	2,8
Non manufacturier	57	38 177	2,9	1	270	3,0	56	37 907	2,9
Construction	41	84 270	3,2	-	-	-	41	84 270	3,2
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	73	65 365	2,1	9	14 766	3,2	64	50 599	1,8
Manufacturier	13	8 500	3,3	6	6 511	3,5	7	1 989	2,8
Non manufacturier	54	51 585	1,8	3	8 255	2,9	51	43 330	1,6
Construction	6	5,280	2,8	-	-	-	6	5 280	2,8

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**73**	**65 365**	**2,1**	**9**	**14 766**	**3,2**	**64**	**50 599**	**1,8**
Secteur manufacturier	**13**	**8 500**	**3,3**	**6**	**6 511**	**3,5**	**7**	**1 989**	**2,8**
Caoutchouc, plastiques	1	920	1,7	1	920	1,7	-	-	-
Bois	1	256	4,8	-	-	-	1	256	4,8
Papier	3	689	2,5	-	-	-	3	689	2,5
Métaux de première fusion	2	3 000	4,0	2	3 000	4,0	-	-	-
Matériel de transport	5	3 356	3,6	3	2 591	3,5	2	765	4,2
Produits électriques	1	279	-2,4	-	-	-	1	279	-2,4
Secteur non manufacturier	**54**	**51 585**	**1,8**	**3**	**8 255**	**2,9**	**51**	**43 330**	**1,6**
Transport	7	12 990	-1,8	1	825	3,0	6	12 165	-2,2
Communications	2	5 350	2,9	1	4 950	2,9	1	400	2,7
Électricité, gaz, eau	1	2 480	3,0	1	2 480	3,0	-	-	-
Commerce de détail	2	518	1,4	-	-	-	2	518	1,4
Éducation, services connexes	22	13 485	3,7	-	-	-	22	13 485	3,7
Services de santé et d'aide sociale	7	4 818	2,8	-	-	-	7	4 818	2,8
Services de gestion	4	5 556	2,3	-	-	-	4	5 556	2,3
Services personnels	1	413	2,2	-	-	-	1	413	2,2
Hébergement, services alimentaires	1	230	2,3	-	-	-	1	230	2,3
Gouvernement fédéral	1	515	2,2	-	-	-	1	515	2,2
Administration locale	6	5 230	3,3	-	-	-	6	5 230	3,3
Construction	**6**	**5 280**	**2,8**	**-**	**-**	**-**	**6**	**5 280**	**2,8**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**73**	**65 365**	**2,1**	**38**	**24 695**	**3,4**	**35**	**40 670**	**1,3**
Conventions d'un an	3	1 366	2,3	3	1 366	2,3	-	-	-
Conventions de deux ans	15	8 054	2,3	11	6 306	2,6	4	1 748	1,2
Conventions de trois ans	42	34 884	3,4	22	14 844	3,9	20	20 040	3,0
Conventions de quatre ans	5	8 029	2,8	2	2 179	2,7	3	5 850	2,8
Conventions de cinq ans	8	.3 032	-1,8	-	-	-	8	13 032	-1,8

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**13**	**8 500**	**3,3**	**54**	**51 585**	**1,8**	**6**	**5 280**	**2,8**
Conventions d'un an	-	-	-	3	1 366	2,3	-	-	-
Conventions de deux ans	2	1 199	0,7	13	6 855	2,6	-	-	-
Conventions de trois ans	8	6 612	3,8	29	23 492	3,4	5	4 780	2,8
Conventions de quatre ans	-	-	-	4	7 529	2,8	1	500	2,3
Conventions de cinq ans	3	689	2,5	5	12 343	-2,1	-	-	-

Négociations

Au cours du troisième trimestre de 2004, la durée moyenne des négociations a été de 4,8 mois dans le secteur public et de 3,7 mois dans le secteur privé (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du troisième trimestre, 38 conventions (56 % des employés) ont été conclues sans l'aide d'une tierce partie et 28 conventions (34 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Deux conventions (environ 7 % des employés) ont été conclues par arbitrage. Cinq conventions (3 % des employés) ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 53 % des employés ont conclu des règlements par la négociation directe, 28 % des employés ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 18 % ont eu recours à l'arbitrage. Dans le secteur privé, 57 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe, 38 % ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 5 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, des conseils scolaires, des municipalités, des hôpitaux, des établissements de soins prolongés, des maisons pour personnes âgées, CN et CFCP. Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du quatrième trimestre de 2004 : Brewers Retail (5 200 employés), la ville d'Ottawa (6 000 employés de bureau et employés qui travaillent à l'extérieur), la ville de Toronto (23 000 employés dans diverses unités de négociation), le gouvernement de l'Ontario (36 800 employés d'unités de négociation regroupées, 6 800 employés des services correctionnels et 1 200 avocats).

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	62 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	185 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	52 500	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	86 200	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	12 500	diverses dates
CN, CFCP	Divers syndicats	Canada	4 000	2003-12-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Société canadienne des postes	AFPC	Province	1 765	2004-10-31
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	Divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Ville d'Ottawa (bureau, extérieur)	SCFP	Ottawa	6 000	2004-12-31
Ville de Toronto (diverses unités)	SCFP	Toronto	23 000	2004-12-31
Toronto Police Services Board (uniforme)	Police Assn.	Toronto	5 150	2004-12-31

Au 30 septembre 2004, il y avait 468 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**73**	**65 365**	**38**	**24 695**	**35**	**40 670**
1 – 3 mois	46	40 429	22	11 889	24	28 540
4 – 6 mois	15	10 500	10	7 017	5	3 483
7 – 9 mois	7	5 533	4	2 274	3	3 259
10 – 12 mois	2	5 158	-	-	2	5 158
13 mois et plus	3	3 745	2	3 515	1	230

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**4,3**
Secteur public	4,8
Secteur privé	3,7

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**73**	**65 365**	**38**	**24 695**	**35**	**40 670**
Négociation directe	38	36 399	23	13 210	15	23 189
Conciliation	9	4 997	6	4 089	3	908
Négociation post-conciliation	8	8 921	2	850	6	8 071
Médiation	10	3 388	5	2 056	5	1 332
Négociation post-médiation	1	4 950	-	-	1	4 950
Arbitrage	2	4 490	2	4 490	-	-
Arrêt de travail	5	2 220	-	-	5	2 220

Arrêts de travail

Au cours du troisième trimestre de 2004, 79 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une légère baisse par rapport à la même période en 2003 (81 arrêts de travail). Entre janvier et septembre 2004, les arrêts de travail ont touché 18 792 employés et occasionné la perte de 423 880 jours-personnes, soit une baisse par rapport au troisième trimestre de 2003 (21 472 employés et perte de 456 850 jours-personnes).

Dans le secteur manufacturier, 28 arrêts de travail ont été déclarés entre janvier et septembre 2004, soit une baisse par rapport à 45 durant la même période l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 47 arrêts de travail au cours des neuf premiers mois de 2004, soit une hausse par rapport à 36 arrêts à la même période l'an dernier (tableau 7). Au cours des neuf premiers mois de 2004, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – septembre, 2003 et 2004

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – sept. 2003	janv. – sept. 2004	janv. – sept. 2003	janv. – sept. 2004
Toutes les industries	**81**	**79**	**456 850**	**423 880**
Manufacturières	45	28	160 050	176 420
Non manufacturières	36	47	296 800	171 010
Construction	-	4	-	76 450
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2004, 16 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 763 employés au total, ont été rapportés au mois d'octobre 2004. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à septembre 2004

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004 (janv. - sept.)*	79	18 792	238	423 880	22,6	35	0,04

* preliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

OCTOBER

OCTOBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

October 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in October

- In October, 18 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 11,866 employees, 57% of whom were in the public sector, with the majority in public administration (2,801), followed by health and social services (2,250).
- The overall average annual increase in base wage rates in October was 2.8%, down from 4% in the previous month. In the public sector, nine agreements were settled for an average annual wage increase of 2.7%, also down from 4.2% in the last month. In the private sector, nine agreements were settled, providing an average annual wage increase of 2.8%, compared to 3.4% in September.
- Major settlements in October included two 24-month arbitrated agreements for 1,097 uniform and 477 civilian employees, represented by the Ottawa Police Association, and the Ottawa Police Services Board. The arbitration award provided average annual wage increases of 3.8% to both uniform and civilian staff, in addition to responsibility compensation for uniform officers. In health care, an arbitration award issued for the Ottawa Hospital and the Ontario Public Service Employees Union, representing 2,000 technical, professional and office employees, provided an average annual wage increase of 2.3%, including wage restructuring, over three years for specific classifications.

Also Settled in the Previous Month

- Simcoe County District School Board and OPSEU (1,060 office and educational assistants)

  Average Annual Wage Increase: 10% over one year

- Good Humor-Breyers and UFCW (370 employees)

  Average Annual Wage Increase: 3% over three years

In This Issue

	page
Agreements Settled in October	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
October Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — By Industry

	OCTOBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**18**	**11,866**	**2.8**	**2.9**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	9	6,801	2.7	3.5	3.5	2.9
Private Sector	9	5,065	2.8	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	8	3,065	2.6	2.6	2.7	3.5
Construction	1	2,000	3.2	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	1	418	3.0	1.1	1.9	3.0
Public Administration	3	2,801	3.1	3.1	3.1	2.8
Education & Related Services	3	1,332	2.3	4.0	3.8	2.9
Health & Social Services	2	2,250	2.5	2.8	3.3	3.0
Other Services	-	-	-	2.9	2.5	2.8

OCTOBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Amcan Castings	United Steelworkers	2.8 *	0.0	356	36	2007-10-18
Commercial Bakeries	Cdn Auto Workers	1.1	0.0	200	36	2007-10-26
Cooper-Standard Automotive (Canada)	United Steelworkers	2.5 *	1.3	353	36	2008-03-31
Imasco (Imperial Tobacco Division)	Bakery Tobacco & Grain Millers	3.0	3.0	490	36	2007-04-08
John Deere (Welland Works)	Cdn Auto Workers	2.6 *	3.0	730	36	2007-09-30
Northern Sawmills (plant, yard)	Communications Energy Paperwkrs	2.4 **	0.0	500	60	2008-08-31
Riviera Concepts (salon sales and service)	Machinists	3.5	3.0	220	36	2007-03-29
Silgan Plastics Canada	UNITE HERE	2.2	1.5	216	36	2007-07-31
Construction						
Ontario Masonry Industry Employers Council (ICI)	Bricklayers Intl	3.2	5.2	2,000	36	2007-04-30
Transportation, Communications & Utilities						
Hydro Ottawa (office, outside)	Electrical Workers (IBEW)	3.0	3.0	418	36	2007-03-31
Public Administration						
Ottawa Police Services Board (civilians)	Police Association	3.8	3.9	477	24	2004-12-31
Ottawa Police Services Board (uniform)	Police Association	3.8	3.9	1,097	24	2004-12-31
Treasury Board of Canada (research group)	Professional Institute	2.3	2.5	1,227	36	2006-09-30
Education & Related Services						
Conseil scolaire de dist catholique du Nouvel-Ontario (support workers)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	334	36	2006-08-31
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	733	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district du Grand Nord de l'Ontario (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	265	24	2006-08-31
Health & Social Services						
Essex County Corp (Sun Parlor, Amherstburg Community Support)	Cdn Public Empls	3.5	3.5	250	36	2007-03-31
Ottawa Hospital (tech, prof, office)	Ont Public Service Empls	2.3 **	2.0	2,000	36	2005-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

John Deere Ltd. (Welland Works) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 275** *(730 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 2004, expiring September 30, 2007

- wage adjustments for employees hired after 1999 include a 3% wage increase in the first year in addition to COLA fold-in, $1,500 ratification bonus, as well as a $0.75 increase in both the second and third years, payable as lump sum payments
- improvements to pension and health benefits plans
- increased safety shoe allowance
- introduction of Apprentices and Skilled Trades package

Northern Sawmills Inc. *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 38X** *(500 employees)*

a five-year renewal agreement settled after a work stoppage, effective September 1, 2003, expiring August 31, 2008

- wage increases of $0.30 on September 1, 2004, $0.25 on April 1, 2005, and $0.50 on September 1, 2005, April 1, 2006, September 1, 2006 and September 1, 2007
- improvements to life insurance, pension, LTD, and chiropractor, dental and vision care coverage
- increases in shift premiums and safety footwear allowance

Ottawa Police Services Board *and* **Ottawa Police Association** *(1,097 uniform and 477 civilian employees)*

two 24-month arbitrated renewal agreements effective January 1, 2003, expiring December 31, 2004

- wage increases of 3.885% in the first year and 3.632% in the second year applicable to both uniform and civilian members; effective July 1, 2003 and July 1, 2004, uniform members to receive additional responsibility compensation based on years of service
- changes to court time provision

Ottawa Hospital *and* **Ontario Public Service Employees Union, Local 464** *(2,000 technical, professional, and office employees)*

a three-year arbitrated renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage adjustments for Paybands 1 through 5 include wage increases of 2% in both the first and second years and a 3% wage increase plus lump sum payments in the third year
- increased shift and weekend premiums and vacation entitlement for eligible employees
- enhanced health care benefits for eligible early retirees
- improved sick leave and Long Term Disability provisions for eligible part-time employees

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	63,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	198,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	52,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	110,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	31,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	6,000	2003-12-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Canada Post	PSAC	Province-wide	1,800	2004-10-31
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	2004-12-31
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	2,000	2005-01-04

As of October 31, 2004, there were 499 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	AUG 2004	SEP 2004	OCT 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.7	1.9	1.8	2.3
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.8	1.5	1.5	2.1
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	1.3	1.4	1.6
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	3.2	2.2	2.5	1.9	1.6	1.6	2.2
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.2	1.0	1.0	1.7

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en octobre

- En octobre, 18 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 11 866 employés, dont 57 % travaillent dans le secteur public, la plupart dans le secteur de l'administration publique (2 801), suivi du secteur des services de santé et sociaux (2 250).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en octobre, soit une baisse par rapport au taux de 4 % le mois précédent. Dans le secteur public, neuf conventions ont été ratifiées. Elles prévoient une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de 2,7 %, ce qui représente une baisse par rapport au taux de 4,2 % le mois dernier. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été ratifiées, avec une augmentation annuelle moyenne est de 2,8 %, comparativement au taux de 3,4 % en septembre.
- En ce qui concerne les règlements importants ratifiés en Octobre, notons deux conventions d'une durée de 24 mois conclues par arbitrage, entre L'Association des policiers d'Ottawa (1 097 employés en uniforme et 477 employés civils) et le Service de police d'Ottawa. La décision arbitrale garantit des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3,8 %, pour les employés en uniforme comme pour les employés civils, en plus d'une prime de responsabilité pour les employés en uniforme. Dans le secteur des soins de santé, une décision arbitrale à été rendue pour l'Hôpital d'Ottawa et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, représentant 2 000 employés des services techniques, professionnels et de bureau. Elle prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, ainsi qu'une restructuration des salaires, échelonnée sur trois ans pour certaines classes d'emplois.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Simcoe County District School Board et SEFPO (1 060 aides-enseignants et de bureau)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur un an

- Good Humor-Breyers and TUAC (370 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur trois ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en octobre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**18**	**11 866**	**2,8**	**2,9**	**3,1**	**3,0**
Secteur public	9	6 801	2,7	3,5	3,5	2,9
Secteur privé	9	5 065	2,8	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	8	3 065	2,6	2,6	2,7	3,5
Construction	1	2 000	3,2	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	1	418	3,0	1,1	1,9	3,0
Administration publique	3	2 801	3,1	3,1	3,1	2,8
Éducation et services connexes	3	1 332	2,3	4,0	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	2	2 250	2,5	2,8	3,3	3,0
Autres services	-	-	-	2,9	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Amcan Castings	Métallurgistes unis	2,8 *	0,0	356	36	2007-10-18
Commercial Bakeries	TCA	1,1	0,0	200	36	2007-10-26
Cooper-Standard Automotive (Canada)	Métallurgistes unis	2,5 *	1,3	353	36	2008-03-31
Imasco (Div. Imperial Tobacco)	Trav. de la boul., conf. et du tabac et des broy. de grains	3,0	3,0	490	36	2007-04-08
John Deere (Welland)	TCA	2,6 *	3,0	730	36	2007-09-30
Northern Sawmills (usine, établissement)	SCEP	2,4 **	0,0	500	60	2008-08-31
Riviera Concepts (ventes-salons et services)	Machinistes	3,5	3,0	220	36	2007-03-29
Silgan Plastics Canada	UNITE HERE	2,2	1,5	216	36	2007-07-31
Construction						
Ontario Masonry Industry Employers Council (ICI)	Briqueteurs (interna.)	3,2	5,2	2 000	36	2007-04-30
Transport, communications et services publics						
Hydro Ottawa (bureau, extérieur)	FIOE	3,0	3,0	418	36	2007-03-31
Administration publique						
Service de police d'Ottawa (en civil)	Association des policiers	3,8	3,9	477	24	2004-12-31
Service de police d'Ottawa (en uniforme)	Association des policiers	3,8	3,9	1 097	24	2004-12-31
Conseil du Trésor du Canada (groupe de recherche)	IPFPC	2,3	2,5	1 227	36	2006-09-30
Éducation et services connexes						
Conseil scolaire de dist catholique du Nouvel-Ontario (employés de soutien)	FEESO	3,0	3,0	334	36	2006-08-31
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (élementaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	733	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district du Grand Nord de l'Ontario (élementaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,0	2,0	265	24	2006-08-31
Services de santé et sociaux						
Essex County Corp (Sun Parlor, Amherstburg Community Support)	SCFP	3,5	3,5	250	36	2007-03-31
Hôpital d'Ottawa (tech., prof., bureau)	SEFPO	2,3 **	2,0	2 000	36	2005-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

John Deere Ltd. (Welland) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 275** *(730 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er octobre 2004 au 30 septembre 2007

- rajustements de salaire pour les employés embauchés après 1999 comprenant une augmentation de salaire de 3 % la première année, plus une IVC incorporée, une prime de 1 500 $ à la ratification de la convention et une augmentation de 0,75 $ au cours des deuxième et troisième années, payable en montants forfaitaires
- améliorations : régimes de retraite et de soins de santé complémentaires
- augmentation de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité
- instauration d'un régime d'avantages sociaux pour les apprentis et le personnel des métiers spécialisés

Northern Sawmills Inc. *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 38X** *(500 employés)*

convention renouvelée pour cinq ans, conclue après un arrêt de travail, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2008

- augmentations de salaire de 0,30 $ (1er septembre 2004), de 0,25 $ (1er avril 2005), de 0,50 $ (1er septembre 2005, 1er avril 2006, 1er septembre 2006 et 1er septembre 2007)
- améliorations : assurance sur la vie, retraite, invalidité de longue durée, chiropractie, soins dentaires et soins pour la vue
- hausse des primes de quart et de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité

Service de police d'Ottawa *et* **Association des policiers d'Ottawa** *(1 097 employés en uniforme et 477 employés civils)*

deux conventions renouvelées par arbitrage pour 24 mois, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004

- augmentations de salaire de 3,885 % la première année et de 3,632 % la deuxième année, pour les employés civils et les employés en uniforme; le 1er juillet 2003 et le 1er juillet 2004, les employés en uniforme ont droit à une prime de responsabilité dont le montant dépend du nombre d'années de service
- changements relatifs aux dispositions gouvernant le temps de comparution

Hôpital d'Ottawa *et* **Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 464** *(2 000 employés des services techniques, professionnels et de bureau)*

convention renouvelée par arbitrage pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- augmentations de salaire (tranches de rémunération de 1 à 5) de 2 % au cours des première et deuxième années, et de 3 %, plus des paiements forfaitaires, au cours de la troisième année
- hausse des primes de quart et de fin de semaine, et hausse de l'indemnité de vacances pour le personnel qui y a droit
- hausse des prestations de soins médicaux pour les préretraités qui y ont droit
- amélioration des clauses relatives au congé de maladie et à l'invalidité de longue durée, pour le personnel à temps partiel qui y a droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	63 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	198 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	110 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	31 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	6 000	2003-12-31
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	divers endroits	1 800	2004-07-31
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Société canadienne des postes	AFPC	Province	1 800	2004-10-31
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 000	2005-01-04

Au 31 octobre 2004, il y avait 499 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	AOÛT 2004	SEPT. 2004	OCT. 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,7	1,9	1,8	2,3
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,8	1,5	1,5	2,1
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	1,3	1,4	1,6
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	3,2	2,2	2,5	1,9	1,6	1,6	2,2
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,2	1,0	1,0	1,7

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

NOVEMBER

NOVEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

November 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in November

- In November, 26 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 8,677 employees, 51% of whom were in the private sector (4,417), with the majority in the manufacturing industry (3,447).
- The overall average annual increase in base wage rates in November was 3%, up from 2.8% reported in the previous month. In the public sector, 13 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.9%, slightly up from 2.7% in October. In the private sector, 13 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.1%, compared to 2.8% last month.
- Major settlements in November included a three-year agreement between Intier Automotive Inc. (Integram Windsor Seating and Innovatech Seating Systems) and the CAW, providing 798 employees with an average annual wage increase of 3.3%. In health care, Central Park Lodges (CPL Versa-Care Ltd.) and the CAW reached a 39-month settlement for 14 renewal agreements covering 1,747 service and nursing employees at 13 nursing homes. The agreements provide average annual wage increases ranging from 3.3% to 3.7% including pay equity, with adjustments for eligible employees. In public administration, the cities of London, North Bay, Oshawa, Vaughan, and Pickering each reached settlements with CUPE, providing average annual wage increases ranging from 2.9% to 3.5%.

Also Settled in the Previous Month

- Treasury Board of Canada and CAPE (4,800 economics and social science group employees)

  Average Annual Wage Increase: 2.3% over three years

- Norfolk County Corp and CUPE (240 inside and outside employees)

  Average Annual Wage Increase: 2% over four years

In This Issue

	page
Agreements Settled in November	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
November Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — By Industry

	NOVEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**26**	**8,677**	**3.0**	**2.8**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	13	4,260	2.9	3.3	3.5	2.9
Private Sector	13	4,417	3.1	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	10	3,447	3.1	2.6	2.7	3.5
Construction	2	630	3.0	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	1.1	1.9	3.0
Public Administration	5	2,014	3.2	2.9	3.1	2.8
Education & Related Services	2	752	2.0	3.8	3.8	2.9
Health & Social Services	6	1,494	3.1	2.8	3.3	3.0
Other Services	1	340	3.0	2.8	2.5	2.8

NOVEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Dana Canada (St Mary's Plant)	Cdn Auto Workers	3.1 *	1.1	501	36	2007-11-06
Dresden Industrial (Canada)	Sheet Metal Workers	2.4	3.5	200	60	2009-08-01
General Dynamics Canada	Independent Local Union	3.0	3.1	280	24	2006-09-30
Hammond Manufacturing (plant, distribution)	Independent Local Union	2.2	2.0	230	36	2007-11-26
Intier Automotive (Integram Windsor Seating, Innovatech Seating System Div.)	Cdn Auto Workers	3.3	4.1	798	36	2007-11-07
Quality Meat Packers	Food & Commercial Workers	5.0	8.5	345	35	2007-10-31
Rheem Canada (production, maintenance)	United Steelworkers	2.8	3.1	268	36	2007-11-17
St Clair Technologies	United Auto Workers	0.8 *	0.0	235	12	2005-10-31
Wescast Industries (Brantford Div)	Cdn Auto Workers	2.9 *	1.1	350	36	2007-08-31
Wescast Industries (Machining Strathroy)	Cdn Auto Workers	3.8 *	1.2	240	30	2007-02-28
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (distribution pipeline)	Labourers	3.1	3.0	430	36	2007-04-30
Pipe Line Contractors Assn of Canada (distribution pipeline)	Intl Operating Engineers	3.0	3.1	200	36	2007-04-30
Public Administration						
London City Corp (outside)	Cdn Public Empls	2.9	2.9	550	24	2005-12-31
North Bay City Corp (inside, outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	280	60	2008-12-31
Oshawa City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.3	3.0	214	36	2007-03-31
Pickering City Corp (office, outside)	Cdn Public Empls	3.3	3.0	560	36	2007-03-31
Vaughan City Corp (clerical, technical)	Cdn Public Empls	3.5	3.5	410	36	2007-03-31
Education & Related Services						
Conseil scolaire de district catholique Franco-Nord (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	265	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district du Centre-Sud-Ouest (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.0	2.0	487	24	2006-08-31
Health & Social Services						
Central Park Lodges (Versa-Care Carlingview) (service, office, RPN)	Cdn Auto Workers	3.3	4.1	250	39	2007-06-30
Central Park Lodges (Versa-Care Centre) (service, office, RPN)	Cdn Auto Workers	3.3	4.1	230	39	2007-06-30
Central Park Lodges (Versa-Care Windsor Place) (service, office, RPN)	Cdn Auto Workers	3.7	4.6	200	39	2007-06-30
Lambton County (Rest Home, Meadowview Villa) (service, office, RPN)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	214	24	2005-12-31
Manitoulin-Sudbury Community Care Access Centre (homemakers)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	300	12	2005-05-31
Woodgreen Community Services	UNITE HERE	2.4 **	3.7	300	36	2007-03-31
Other Services						
Canadian Standards Assn (CSA)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	340	24	2006-06-18

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Intier Automotive Inc. (Integram Windsor Seating/ Innovatech Seating Systems Div.) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 444** *(798 employees)*

a three-year renewal agreement effective November 8, 2004, expiring November 7, 2007

- general wage increases of $0.90 in the first year, $0.70 in the second year, and $0.65 in the final year, in addition to a signing bonus of $1,000
- improvements to orthotics and vision care coverage, as well as job security provisions
- increases to SUB benefits and safety shoes allowance
- modifications to pension and retirement programs

Dana Canada Inc. (St Mary's Plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(501 employees)*

a three-year renewal agreement effective November 7, 2004, expiring November 6, 2007

- wage settlement includes a COLA fold-in of $0.86 and general wage increases of $0.25 in the first year, $0.30 in the second year, and $0.35 in the third year for production employees and an additional $0.05 in each year for skilled trades employees
- improvements to pension, group insurance and health care benefits
- increases in shift premiums and safety footwear allowance

City of Pickering *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 129** *(560 office and outside employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2007

- wage increases of 3% in the first year and 3.5% in both the second and third years, representing an average annual wage increase of 3.3%

City of London *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 107** *(550 outside employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2005

- wage increases include 2.9% in each year
- 100% employer paid health plan premiums effective December 15, 2004
- new capped benefit entitlement levels for moulded orthotics and surgical stockings

Central Park Lodges (CPL Versa-Care Ltd.) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Locals 229, 302, 504, 830, and 2458**

a 39-month settlement for a total of 14 renewal agreements covering 1,747 service and nursing employees at 13 nursing homes effective April 1, 2004, expiring June 30, 2007 (May 27, 2004 to August 26, 2007 for Maitland Manor)

- general wage increases of $0.61 including pay equity in both the first and second years and $0.45 in the third year, in addition to adjustments for R.P.N.s, R.N.s, and other eligible employees
- modifications to sick leave and weekly indemnity plans and the introduction of a weekend premium for eligible employees
- increases in uniform allowance, life insurance, health care benefits, pension and vacation for eligible employees

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	43,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	195,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	50,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	110,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	28,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	6,000	2003-12-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Canada Post	PSAC	Province-wide	1,800	2004-10-31
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	2004-12-31
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	2,000	2005-01-04

As of November 30, 2004, there were 481 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	SEP 2004	OCT 2004	NOV 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.8	1.8	2.3	2.4
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.9	1.5	2.1	2.2
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	1.4	1.6	1.5
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	3.2	2.2	2.5	1.9	1.6	2.2	2.1
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.3	1.0	1.7	1.7

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en novembre

- En novembre, 26 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent 8 677 employés, dont 51 % travaillent dans le secteur privé (4 417), la plupart dans le secteur manufacturier (3 447).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en novembre, soit une hausse par rapport au taux de 2,8 % rapporté le mois précédent. Dans le secteur public, 13 conventions ont été ratifiées, prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, ce qui représente une légère hausse par rapport au taux de 2,7 % en octobre. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, avec une augmentation annuelle moyenne de 3,1 %, comparativement à 2,8 % le mois dernier.
- Les règlements importants conclus en novembre comprenaient une convention de trois ans entre la société Intier Automotive Inc. (Integram Windsor Seating, Innovatech Seating Systems) et les TCA, touchant 798 employés et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. Dans le secteur des soins de santé, Central Park Lodges (CPL Versa-Care Ltd.) et les TCA ont conclu un règlement de 39 mois, englobant 14 conventions de renouvellement, et touchant 1 747 employés de service et de soins infirmiers dans 13 maisons de soins infirmiers. Les conventions prévoyaient des augmentations de salaire annuelles moyennes allant de 3,3 % à 3,7 %, dont un rajustement au titre de l'équité salariale pour le personnel qui y a droit. Dans l'administration publique, les villes de London, de North Bay, d'Oshawa, de Vaughan et de Pickering ont chacune conclu un règlement avec le SCFP dont les augmentations de salaire annuelles moyennes varient de 2,9 % à 3,5 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Conseil du Trésor du Canada et ACEP (4 800 employés du groupe économique et services de sciences sociales)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,3 % sur trois ans

- Norfolk County Corp et SCFP (240 travailleurs d'intérieur et d'extérieur)
  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2 % sur quatre ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en novembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de novembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	26	8 677	3,0	2,8	3,1	3,0
Secteur public	13	4 260	2,9	3,3	3,5	2,9
Secteur privé	13	4 417	3,1	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	10	3 447	3,1	2,6	2,7	3,5
Construction	2	630	3,0	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	-	-	-	1,1	1,9	3,0
Administration publique	5	2 014	3,2	2,9	3,1	2,8
Éducation et services connexes	2	752	2,0	3,8	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	6	1 494	3,1	2,8	3,3	3,0
Autres services	1	340	3,0	2,8	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Dana Canada (usine de St Mary)	TCA	3,1 *	1,1	501	36	2007-11-06
Dresden Industrial (Canada)	Trav. de métal en feuille	2,4	3,5	200	60	2009-08-01
General Dynamics Canada	Synd. local indépendant	3,0	3,1	280	24	2006-09-30
Hammond Manufacturing (usine, distribution)	Synd. local indépendant	2,2	2,0	230	36	2007-11-26
Intier Automotive (Integram Windsor Seating, div. Innovatech Seating System)	TCA	3,3	4,1	798	36	2007-11-07
Quality Meat Packers	TUAC	5,0	8,5	345	35	2007-10-31
Rheem Canada (production, entretien)	Métallurgistes unis	2,8	3,1	268	36	2007-11-17
St Clair Technologies	United Auto Workers	0,8 *	0,0	235	12	2005-10-31
Wescast Industries (div. Brantford)	TCA	2,9 *	1,1	350	36	2007-08-31
Wescast Industries (Machining Strathroy)	TCA	3,8 *	1,2	240	30	2007-02-28
Construction						
Pipe Line Contractors Assn of Canada (distribution des canalisations)	Journaliers	3,1	3,0	430	36	2007-04-30
Pipe Line Contractors Assn of Canada (distribution des canalisations)	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	3,0	3,1	200	36	2007-04-30
Administration publique						
Corp. de la ville de London (extérieur)	SCFP	2,9	2,9	550	24	2005-12-31
Corp. de la ville de North Bay (intérieur, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	280	60	2008-12-31
Corp. de la ville d'Oshawa (intérieur)	SCFP	3,3	3,0	214	36	2007-03-31
Corp. de la ville de Pickering (bureau, extérieur)	SCFP	3,3	3,0	560	36	2007-03-31
Corp. de la ville de Vaughan (commis, techniciens)	SCFP	3,5	3,5	410	36	2007-03-31
Éducation et services connexes						
Conseil scolaire de district catholique Franco-Nord (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	2,0	2,0	265	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district du Centre-Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	2,0	2,0	487	24	2006-08-31
Services de santé et sociaux						
Central Park Lodges (Versa-Care Carlingview) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,3	4,1	250	39	2007-06-30
Central Park Lodges (Versa-Care Centre) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,3	4,1	230	39	2007-06-30
Central Park Lodges (Versa-Care Windsor Place) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,7	4,6	200	39	2007-06-30
Lambton County (Rest Home, Meadowview Villa) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,0	214	24	2005-12-31
Manitoulin-Sudbury Community Care Access Centre (auxiliaires familiales)	SCFP	3,0	3,0	300	12	2005-05-31
Woodgreen Community Services	UNITE HERE	2,4 **	3,7	300	36	2007-03-31
Autres services						
Association canadienne de normalisation	SCFP	3,0	3,0	340	24	2006-06-18

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Restructuration des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Intier Automotive Inc. (Integram Windsor Seating/div. Innovatech Seating Systems) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 444** *(798 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 8 novembre 2004 au 7 novembre 2007

- augmentations de salaire générales de 0,90 $ (première année), de 0,70 $ (deuxième année) et de 0,65 $ (dernière année), en sus d'une prime de 1 000 $ à la signature de la convention
- améliorations : orthèses, soins de la vue et clauses relatives à la sécurité d'emploi
- augmentation des prestations complémentaires de chômage et de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité
- modification des régimes de retraite

Dana Canada Inc. (usine de St Mary) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(501 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 7 novembre 2004 au 6 novembre 2007

- règlement salarial comprenant une IVC de 0,86 $ et des augmentations de salaire générales de 0,25 $ (première année), de 0,30 $ (deuxième année) et de 0,35 $ (troisième année) pour le personnel affecté aux activités de production, ainsi qu'une augmentation additionnelle annuelle de 0,05 $ pour les métiers spécialisés
- améliorations : retraite, assurance collective et prestations de soins de santé
- hausse des primes de quart et hausse de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité

Ville de Pickering *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 129** *(560 employés de bureau et d'extérieur)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2007

- augmentations de salaire de 3 % (première année), de 3,5 % (deuxième année) et de 3,5 % (troisième année), représentant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,3 %

Ville de London *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 107** *(550 employés d'extérieur)*

convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2005

- augmentations de salaire de 2,9 % chaque année
- à compter du 15 décembre 2004, l'employeur paie la totalité des primes du régime de soins médicaux
- nouvelles limites pour les prestations relatives aux orthèses moulées et aux bas de soutien

Central Park Lodges (CPL Versa-Care Ltd.) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 229, 302, 504, 830, et 2458**

un règlement de 39 mois englobant 14 conventions renouvelées touchant 1 747 employés de service et de soins infirmiers dans 13 maisons de soins infirmiers, en vigueur du 1er avril 2004 au 30 juin 2007 (27 mai 2004 au 26 août 2007 pour Maitland Manor)

- augmentations de salaire générales de 0,61 $ (première et deuxième années), y compris un paiement au titre de l'équité salariale, et de 0,45 $ (troisième année), en plus d'un rajustement de salaire pour les infirmières auxiliaires autorisées, les infirmières autorisées et d'autres employés qui y ont droit
- modification des régimes de congé de maladie et d'indemnité hebdomadaire, et instauration d'une prime de fin de semaine pour le personnel qui y a droit
- hausse de l'allocation pour l'achat d'un uniforme, des prestations d'assurance sur la vie, des prestations de soins médicaux, des prestations de retraite et de l'indemnité de vacances, pour les employés qui y ont droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	43 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	195 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	50 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	110 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	28 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	6 000	2003-12-31
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Société canadienne des postes	AFPC	Province	1 800	2004-10-31
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 000	2005-01-04

Au 30 novembre 2004, il y avait 481 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	SEPT. 2004	OCT. 2004	NOV. 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,8	1,8	2,3	2,4
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,9	1,5	2,1	2,2
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	1,4	1,6	1,5
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	3,2	2,2	2,5	1,9	1,6	2,2	2,1
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,3	1,0	1,7	1,7

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

DECEMBER

DÉCEMBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

December 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in December

- In December, 29 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 27,080 employees, 76% of whom were in the public sector (20,693), with the majority in public administration (11,183), followed by education and related services (4,489).
- The overall average annual increase in base wage rates in December was 2.5%, down from 3% in the previous month. In the public sector, 18 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.6%, down from 2.9% in the last month. In the private sector, 11 agreements were settled, providing an average annual wage increase of 2%, compared to 3.1% in November.
- Major settlements in December included two 12-month agreements between Ontario Power Generation and The Society of Energy Professionals, providing annual wage increases of 3% to 2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees. The Regional Municipality of York and CUPE settled with 1,890 municipal administration employees and 518 Long Term Care employees. Both three-year agreements include average annual wage increases of 3%, and Market Adjustments for specific classifications. In education, Carleton University and CUPE settled a two-year agreement covering 1,200 teaching and research assistants, for a 3% average annual wage increase. In health care, nine Northern Ontario Participating Hospitals and the CAW reached a centrally negotiated settlement for 12 two-year agreements covering 1,650 employees for average annual wage increases of 2.5%.

Also Settled in the Previous Month

- Westfair Foods Ltd., Real Canadian Superstore Division and UFCW (315 employees)

Average Annual Wage Increase: 2.1% over five years

In This Issue

	page
Agreements Settled in December	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
December Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	4
Fourth Quarter 2004 Summary	4
Wage Adjustments	4
Major Negotiations Underway	9
Negotiations	9
Upcoming Bargaining	9
Work Stoppages	11

Wage Settlements — By Industry

	DECEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**29**	**27,080**	**2.5**	**2.8**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	18	20,693	2.6	3.2	3.5	2.9
Private Sector	11	6,387	2.0	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	8	3,464	1.7	2.6	2.7	3.5
Construction	2	1,150	2.7	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	3	4,773	2.7	1.3	1.9	3.0
Public Administration	3	11,183	2.5	2.8	3.1	2.8
Education & Related Services	8	4,489	2.5	3.7	3.8	2.9
Health & Social Services	5	2,021	2.5	2.8	3.3	3.0
Other Services	-	-	-	2.8	2.5	2.8

DECEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Boeing Toronto	Cdn Auto Workers	2.3 *	0.0	590	36	2007-10-26
Fishercast Global	Independent Local Union	-8.1	-10.0	300	15	2006-03-31
GSW Water Heating	United Steelworkers	0.6 *	0.6	350	36	2007-10-31
Lear Corp Kitchener	Cdn Auto Workers	1.4 *	0.0	770	36	2007-12-31
Pintys Premium Foods	Food & Commercial Workers	2.2	2.3	206	36	2007-10-31
Shade-O-Matic	United Steelworkers	3.8	4.0	300	36	2007-08-31
TRW Canada (Occupant Safety Systems)	Cdn Auto Workers	2.5 *	0.8	385	36	2007-11-25
Ventra Group (Ventra Plastics Peterborough)	Cdn Auto Workers	5.7 *+	6.6	563	38	2008-02-09
Construction						
HAND Assn of Sewer Watermain and Road Contractors	Labourers	3.0	3.1	800	36	2007-12-31
Pipe Line Contractors Assn of Canada (mainline)	Teamsters	2.0	1.6	350	48	2007-04-30
Transportation, Communications & Utilities						
Ontario Power Generation (non-nuclear)	Energy Prof Society	3.0	3.0	900	12	2005-12-31
Ontario Power Generation (nuclear)	Energy Prof Society	3.0	3.0	2,100	12	2005-12-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	2.2 *	1.4	1,773	72	2010-07-31
Public Administration						
Canada Revenue Agency (CRA) (program and admin services)	Public Service Alliance	2.4	2.5	8,706	48	2007-10-31
Parks Canada Agency	Public Service Alliance	2.4 +	2.5	587	48	2007-08-04
York Regional Municipality (inside, outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	1,890	36	2007-03-31
Education & Related Services						
Carleton University (teaching and research assistants, part-time, unit 1)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	1,200	24	2006-08-31
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (elementary, secondary)	Enseignants franco-ontariens	2.0	2.0	420	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district catholique du Nouvel-Ontario (elementary, secondary)	Enseignants franco-ontariens	2.0	2.0	595	24	2006-08-31
Grand Erie DSB (facility services)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	240	24	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	2.2	600	24	2004-08-31
McMaster University (operations & maintenance)	Service Employees Intl	1.0	1.0	209	36	2007-09-30
Ottawa Public Library Board	Cdn Public Empls	2.7	3.0	650	36	2006-12-31
University of Toronto (maintenance, service)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	575	24	2006-06-30
Health & Social Services						
Reena	Ont Public Service Empls	0.5	0.5	250	36	2007-06-24
Sault Area Hospital (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	534	24	2006-10-10
St Joseph's Care Group (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	469	24	2006-10-10
St Patrick's Home of Ottawa (service, RPN)	Cdn Public Empls	3.2	0.0	250	36	2005-10-28
York Regional Municipality (Long Term Care Unit)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	518	36	2007-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

\+ Wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Northern Ontario Participating Hospitals *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Locals 229, 1120** *(1,650 employees)*

a centrally negotiated settlement for a total of 12 two-year renewal agreements covering 1,650 R.P.N.s, and service, office, paramedical employees at nine hospitals effective October 11, 2004, expiring October 10, 2006

- general wage increases of 2% on October 11, 2004, 1% on April 11, 2005, and 2% on October 11, 2005; lump sum payments for eligible employees
- increases in shift and weekend premiums, standby pay, and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits

Canada Revenue Agency *and* **Public Service Alliance of Canada** *(8,706 Ontario-based employees)*

a four-year renewal agreement following a rotating work stoppage, effective November 1, 2003, expiring October 31, 2007

- wage increases of 2.5% in the first year, 2.25% in the second year, 2.4% in the third year, and 2.5% in the final year
- improvements for term employees, such as allowing recurring term workers to retain accumulated sick leave credits as well as improved provisions for term employees who take maternity and parental leaves
- removal of caps on the amount of family related leave taken for a particular purpose
- five days of marriage leave for employees who participate in same-sex public commitment ceremonies

Regional Municipality of York *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 905** *(1,890 inside and outside employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2007

- wage increases include 3% in each year, as well as a signing bonus of $150 for full-time employees ($50 for part-time), and a one time Market Adjustment for specific classifications due to market pressures
- improvements to health and dental benefits

Regional Municipality of York (Long Term Care Unit) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 905** *(518 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2007

- general wage increases of 3% in each year, in addition to a Market Adjustment in 2004 for specific classifications, and a signing bonus for eligible employees
- increases in life insurance and health care benefits

Ontario Power Generation *and* **The Society of Energy Professionals** *(2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees)*

two, 12-month renewal agreements effective January 1, 2005, expiring December 31, 2005

- wage settlement includes a 3% wage increase, in addition to a performance pay plan
- improvements to benefits such as increases to eyeglass, orthotics, and orthodontic coverage
- changes to disciplinary procedure
- meaningful consultation with the union will occur prior to the implementation of any new shift schedule
- new article regarding station closures

Carleton University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4600-1** *(1,200 teaching and research assistants)*

a 24-month renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2006

- wage settlement includes increases of 3% in each year, in addition to a lump sum payment for eligible employees
- improved parental leave provisions and increases to the Employee Assistance Fund
- Joint Consultation Committee to discuss management training and payment procedures

* Based on available information

Fourth Quarter 2004 Summary

During the fourth quarter of 2004, 77 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 56,488 employees, 65% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in federal government (15,320), followed by education and related services (6,573), health and welfare services (5,765), and local government (5,718) (Table 3).

Wage Adjustments

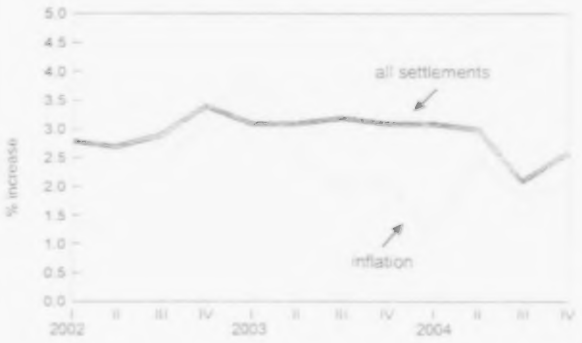
Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.6%, an increase from 2.1% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase rose from 1.4% to 2.6%. Public sector wage increases declined from 3.3% to 2.6%. During the fourth quarter, average annual wage increases were affected by settlements in federal government (2.4%), education and related services (2.4%), health and welfare services (2.6%) and transportation equipment (2.9%) (Tables 1-3).

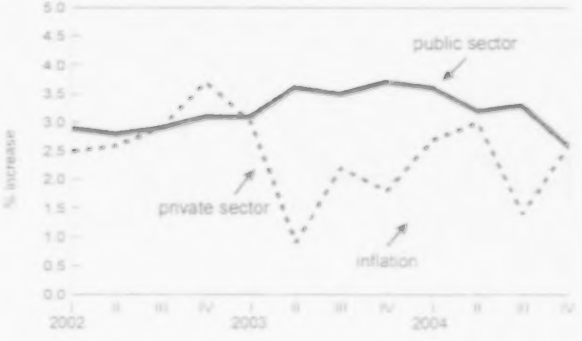
In the fourth quarter, approximately 60% of all employees received wage increases between 2% and 2.9%, compared to 34% who received increases ranging from 3% to 3.9%. Slightly over half of private sector employees and almost 65% of public sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 2% to 2.9%. Approximately one-third of both private and public sector employees received average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%.

The majority of all employees (54%) were covered by three-year agreements. Approximately 41% of public sector employees and 78% of private sector employees were covered by three-year agreements, while 24% of public sector employees and 3% of private sector employees were covered by two-year agreements. Three-year agreements continue to be most common. Eighty-five percent of employees in the manufacturing sector, 43% of employees in the non-manufacturing sector and 91% of employees in the construction sector were covered by three-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years

Average Annual Increase in Base Wage Rates





Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004	OCT 2004	NOV 2004	DEC 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.8	2.3	2.4	2.1
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.9	2.1	2.2	1.9
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	1.6	1.5	1.1
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	3.2	2.2	2.5	1.9	2.2	2.1	1.8
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.3	1.7	1.7	1.4

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Fourth Quarter 2003 to Fourth Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Public sector	54	37,117	3.7	-	-	-	54	37,117	3.7
Private sector	25	19,853	1.8	2	877	2.5	23	18,976	1.8
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,845	3.1	8	3,783	2.4	74	66,062	3.2
Public sector	39	32,676	3.6	-	-	-	39	32,676	3.6
Private sector	43	37,169	2.7	8	3,783	2.4	35	33,386	2.7
Second Quarter 2004									
All agreements	125	134,711	3.0	13	6,601	2.2	112	128,110	3.1
Public sector	43	23,097	3.2	1	270	3.0	42	22,827	3.2
Private sector	82	111,614	3.0	12	6,331	2.2	70	105,283	3.0
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Public sector	43	26,637	3.3	-	-	-	43	26,637	3.3
Private sector	38	41,640	1.4	10	15,066	3.2	28	26,574	0.4
Fourth Quarter 2004									
All agreements	77	56,488	2.6	13	7,206	2.5	64	49,282	2.6
Public sector	42	36,794	2.6	-	-	-	42	36,794	2.6
Private sector	35	19,694	2.6	13	7,206	2.5	22	12,488	2.6

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2003 to Fourth Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Manufacturing	16	6,901	2.7	2	877	2.5	14	6,024	2.7
Non-manufacturing	62	49,869	3.1	-	-	-	62	49,869	3.1
Construction	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,845	3.1	8	3,783	2.4	74	66,062	3.2
Manufacturing	18	7,638	2.0	6	2,463	2.6	12	5,175	1.7
Non-manufacturing	58	46,672	3.4	2	1,320	2.0	56	45,352	3.4
Construction	6	15,535	2.8	-	-	-	6	15,535	2.8
Second Quarter 2004									
All agreements	125	134,711	3.0	13	6,601	2.2	112	128,110	3.1
Manufacturing	26	12,064	2.5	12	6,331	2.2	14	5,733	2.8
Non-manufacturing	58	38,377	2.9	1	270	3.0	57	38,107	2.9
Construction	41	84,270	3.2	-	-	-	41	84,270	3.2
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Manufacturing	15	9,070	3.3	6	6,511	3.5	9	2,559	2.8
Non-manufacturing	59	53,627	1.9	4	8,555	2.9	55	45,072	1.7
Construction	7	5,580	2.8	-	-	-	7	5,580	2.8
Fourth Quarter 2004									
All agreements	77	56,488	2.6	13	7,206	2.5	64	49,282	2.6
Manufacturing	26	9,986	2.5	12	5,433	2.6	14	4,553	2.2
Non-manufacturing	46	42,722	2.6	1	1,773	2.2	45	40,949	2.6
Construction	5	3,780	3.0	-	-	-	5	3,780	3.0

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Fourth Quarter 2004

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**77**	**56,488**	**2.6**	**13**	**7,206**	**2.5**	**64**	**49,282**	**2.6**
Manufacturing	**26**	**9,986**	**2.5**	**12**	**5,433**	**2.6**	**14**	**4,553**	**2.2**
Food, Beverage	3	751	3.2	-	-	-	3	751	3.2
Tobacco Products	1	490	3.0	-	-	-	1	490	3.0
Rubber, Plastics	2	569	2.3	1	353	2.5	1	216	2.2
Textile	1	300	3.8	-	-	-	1	300	3.8
Wood	1	500	2.4	-	-	-	1	500	2.4
Primary Metals	1	356	2.8	1	356	2.8	-	-	-
Fabricated Metals	2	653	2.6	1	385	2.5	1	268	2.8
Machinery	2	1,040	-0.4	1	740	2.6	1	300	-8.1
Transportation Equipment	9	4,247	2.9	7	3,249	2.9	2	998	3.1
Electrical Products	3	860	1.8	1	350	0.6	2	510	2.7
Chemicals	1	220	3.5	-	-	-	1	220	3.5
Non-manufacturing	**46**	**42,722**	**2.6**	**1**	**1,773**	**2.2**	**45**	**40,949**	**2.6**
Transportation	1	1,773	2.2	1	1,773	2.2	-	-	-
Electric, Gas, Water	3	3,418	3.0	-	-	-	3	3,418	3.0
Retail Trade	1	315	2.1	-	-	-	1	315	2.1
Education, Related Services	13	6,573	2.4	-	-	-	13	6,573	2.4
Health, Welfare Services	13	5,765	2.6	-	-	-	13	5,765	2.6
Management Services	2	3,840	2.8	-	-	-	2	3,840	2.8
Federal Government	4	15,320	2.4	-	-	-	4	15,320	2.4
Local Government	9	5,718	3.2	-	-	-	9	5,718	3.2
Construction	**5**	**3,780**	**3.0**	**-**	**-**	**-**	**5**	**3,780**	**3.0**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Fourth Quarter 2004

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**77**	**56,488**	**2.6**	**42**	**36,794**	**2.6**	**35**	**19,694**	**2.6**
One-year agreements	5	3,835	2.0	3	3,300	3.0	2	535	-4.2
Two-year agreements	18	9,341	2.7	16	8,721	2.7	2	620	3.0
Three-year agreements	45	30,361	2.7	19	14,960	2.6	26	15,401	2.9
Four-year agreements	4	9,883	2.4	3	9,533	2.4	1	350	2.0
Five-year agreements	4	1,295	2.5	1	280	3.0	3	1,015	2.3
Six-year agreements	1	1,773	2.2	-	-	-	1	1,773	2.2

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**26**	**9,986**	**2.5**	**46**	**42,722**	**2.6**	**5**	**3,780**	**3.0**
One-year agreements	2	535	-4.2	3	3,300	3.0	-	-	-
Two-year agreements	1	280	3.0	17	9,061	2.7	-	-	-
Three-year agreements	21	8,471	2.9	20	18,460	2.6	4	3,430	3.1
Four-year agreements	-	-	-	3	9,533	2.4	1	350	2.0
Five-year agreements	2	700	2.4	2	595	2.5	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	1	1,773	2.2	-	-	-

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within 3.6 months from the start of negotiations, compared to 6.8 months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the fourth quarter, 33 agreements, covering 27% of employees were settled directly by the parties, compared to 29 agreements, covering 29% of employees, reached through conciliation or mediation. Five agreements covering 17% of employees were settled through arbitration, and 10 agreements, involving 26% of employees, were reached following work stoppages.

In the public sector, 22% of employees reached settlements through conciliation or mediation, compared to approximately 26% who settled through direct bargaining. The percentage of employees in the public sector who settled following work stoppages also reached 26%. In the private sector, 43% of employees reached agreements through conciliation or mediation, 30% settled through direct bargaining, and approximately 27% of employees settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the first quarter of 2005 involve the federal government, school boards, municipalities, hospitals, Nursing Homes and Homes for the Aged, pulp and paper, CN, CP, CBC, A&P (New Dominion), Canada Post (PSAC), Brewers Retail, and the Ontario Government.

Major agreements scheduled to expire during the first quarter of 2005 include Canadian Red Cross Society (homemakers), Council of Academic Hospitals of Ontario (previously known as Ontario Council of Teaching Hospitals), Hydro One, Liquor Control Board of Ontario, and Toronto Transit Commission.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	43,500	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	195,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	52,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	118,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	30,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	6,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Canada Post	Various unions	Canada-wide	3,200	Various dates
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	2004-12-31
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	2,000	2005-01-04
Canadian Red Cross Society (Homemakers)	SEIU	Various locations	3,200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Hydro One	CUPE	Province-wide	3,100	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	ATU-INTL	Toronto	7,800	2005-03-31
Workplace Safety & Insurance Board	CUPE	Toronto	3,400	2005-03-31

As of December 31, 2004, there were 519 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Fourth Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**77**	**56,488**	**42**	**36,794**	**35**	**19,694**
1 – 3 months	35	14,750	14	5,954	21	8,796
4 – 6 months	15	12,635	6	6,580	9	6,055
7 – 9 months	13	7,095	10	3,102	3	3,993
10 – 12 months	9	5,665	7	4,815	2	850
13 months and over	5	16,343	5	16,343	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**5.4**
Public sector	6.8
Private sector	3.6

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**77**	**56,488**	**42**	**36,794**	**35**	**19,694**
Direct bargaining	33	15,331	19	9,412	14	5,919
Conciliation	11	6,558	8	5,697	3	861
Post-conciliation bargaining	7	2,490	4	1,014	3	1,476
Mediation	10	6,989	2	809	8	6,180
Post-mediation bargaining	1	550	1	550	-	-
Arbitration	5	9,601	5	9,601	-	-
Work stoppage	10	14,969	3	9,711	7	5,258

Work Stoppages

During 2004, 101 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up from 94 in 2003. Work stoppages during 2004 involved 21,157 employees and resulted in 488,410 person-days lost, down slightly from 23,807 employees and 494,880 person-days lost reported in 2003.

In 2004, 41 work stoppages were reported in the manufacturing sector, a decrease from 51 during 2003. The non-manufacturing sector reported 56 work stoppages in 2004, an increase from 43 in 2003 (Table 7). During 2004, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, 2003 and 2004

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	2003	2004	2003	2004
ALL INDUSTRIES	**94**	**101**	**494,880**	**488,410**
Manufacturing	51	41	188,490	211,310
Non-manufacturing	43	56	306,390	197,950
Construction	-	4	-	79,150
Various industries	-	-	-	-

As of December 31, 2004, 9 work stoppages, covering a total of 233 employees, were carried over to January 2005.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to 2004

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004*	101	21,157	209	488,410	23.1	37	0.03

* preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en décembre

- En décembre, 29 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 27 080 employés, dont 76 % travaillent dans le secteur public (20 693), la plupart dans le secteur de l'administration publique (11 183), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (4 489).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,5 % en décembre, soit une baisse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur public, 18 conventions ont été conclues, offrant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit une baisse par rapport à 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, comparativement à 3,1 % en novembre.
- Parmi les règlements importants conclus en décembre, notons les deux conventions de 12 mois conclues entre l'Ontario Power Generation et le Society of Energy Professionals, garantissant une augmentation de salaire annuelle de 3 % à 2 100 employés du groupe nucléaire et à 900 employés du groupe non nucléaire. La municipalité régionale de York et le SCFP ont ratifié des conventions de trois ans, touchant 1 890 employés des services administratifs et 518 employés affectés aux soins de santé de longue durée. Les deux conventions comprennent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % et des rajustements de salaire reliés au marché pour certaines classes d'emplois. Dans le secteur de l'éducation, l'Université Carleton et le SCFP ont conclu une convention de deux ans accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % à 1 200 aides enseignants et de recherche. Dans le secteur des services de santé, neuf hôpitaux du Nord ontarien et les TCA ont conclu un règlement négocié à une table centrale, englobant 12 conventions de deux ans, qui touchent 1 650 employés et leur accordent une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Westfair Foods Ltd., division Real Canadian Superstore et TUAC (315 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,1 % sur cinq ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en décembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de décembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du quatrième trimestre 2004	4
Rajustement des salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

Règlements des salaires — par industrie

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**29**	**27 080**	**2,5**	**2,8**	**3,1**	**3,0**
Secteur public	18	20 693	2,6	3,2	3,5	2,9
Secteur privé	11	6 387	2,0	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	8	3 464	1,7	2,6	2,7	3,5
Construction	2	1 150	2,7	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	3	4 773	2,7	1,3	1,9	3,0
Administration publique	3	11 183	2,5	2,8	3,1	2,8
Éducation et services connexes	8	4 489	2,5	3,7	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	5	2 021	2,5	2,8	3,3	3,0
Autres services	-	-	-	2,8	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Boeing Toronto	TCA	2,3 *	0,0	590	36	2007-10-26
Fishercast Global	Syndicat local indépendant	-8,1	-10,0	300	15	2006-03-31
GSW Water Heating	Métallurgistes unis	0,6 *	0,6	350	36	2007-10-31
Lear Corp Kitchener	TCA	1,4 *	0,0	770	36	2007-12-31
Pintys Premium Foods	TUAC	2,2	2,3	206	36	2007-10-31
Shade-O-Matic	Métallurgistes unis	3,8	4,0	300	36	2007-08-31
TRW Canada (Occupant Safety Systems)	TCA	2,5 *	0,8	385	36	2007-11-25
Ventra Group (Ventra Plastics Peterborough)	TCA	5,7 *+	6,6	563	38	2008-02-09
Construction						
HAND Assn of Sewer Watermain and Road Contractors	Journaliers	3,0	3,1	800	36	2007-12-31
Pipe Line Contractors Assn of Canada (conduite principale)	Teamsters	2,0	1,6	350	48	2007-04-30
Transport, communications et services publics						
Ontario Power Generation (non nucléaire)	Energy Prof Society	3,0	3,0	900	12	2005-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire)	Energy Prof Society	3,0	3,0	2 100	12	2005-12-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	2,2 *	1,4	1 773	72	2010-07-31
Administration publique						
Agence du revenu du Canada (ARC) (services des programmes et de l'administration)	AFPC	2,4	2,5	8 706	48	2007-10-31
Agence parcs Canada	AFPC	2,4 +	2,5	587	48	2007-08-04
Municipalité régionale de York (intérieur, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	1 890	36	2007-03-31
Éducation et services connexes						
Université Carleton (aides enseignants et de recherche, temps partiel, unité 1)	SCFP	3,0	3,0	1 200	24	2006-08-31
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	2,0	2,0	420	24	2006-08-31
Conseil scolaire de district catholique du Nouvel-Ontario (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	2,0	2,0	595	24	2006-08-31
Grand Erie DSB (services des installations)	SCFP	2,0	2,0	240	24	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (élémentaire suppléant)	FEEO	3,0	2,2	600	24	2004-08-31
Université McMaster (opérations & entretien)	Emplo. des services	1,0	1,0	209	36	2007-09-30
Conseil d'administration de la bibliothèque publique d'Ottawa	SCFP	2,7	3,0	650	36	2006-12-31
Université de Toronto (entretien, service)	SCFP	2,5	3,0	575	24	2006-06-30
Services de santé et sociaux						
Reena	SEFPO	0,5	0,5	250	36	2007-06-24
Sault Area Hospital (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,5	3,0	534	24	2006-10-10
St Joseph's Care Group (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,5	3,0	469	24	2006-10-10
St Patrick's Home of Ottawa (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,2	0,0	250	36	2005-10-28
Municipalité régionale de York (unité de soins de longue durée)	SCFP	3,0	3,0	518	36	2007-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis*

Hôpitaux participants du Nord ontarien *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 229, 1120** *(1 650 employés)*

règlement négocié à une table centrale, englobant 12 conventions renouvelées pour deux ans, touchant 1 650 infirmières auxiliaires autorisées et le personnel de service, de bureau et paramédical dans neuf hôpitaux, en vigueur du 11 octobre 2004 au 10 octobre 2006

- augmentations de salaire générales de 2 % (le 11 octobre 2004), de 1 % (le 11 avril 2005) et de 2 % (le 11 octobre 2005), ainsi qu'un paiement forfaitaire pour les employés qui y ont droit
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine, de l'indemnité de disponibilité et de l'indemnité de congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations relatives aux prestations de soins de santé

Agence du revenu du Canada *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(8 706 employés qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er novembre 2003 au 31 octobre 2007, ratifié après une grève tournante

- augmentations de salaire de 2,5 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,4 % (troisième année) et de 2,5 % (quatrième année)
- certaines améliorations touchant le personnel contractuel, entre autres le droit pour les employés dont le contrat a été renouvelé d'accumuler des crédits de congé de maladie et de meilleures conditions pour les employés contractuels qui prennent un congé de maternité ou un congé parental
- élimination du plafond imposé au nombre de congés pour obligations familiales qui sont pris pour une raison particulière
- congé de mariage de cinq jours pour les employés qui prennent part à une cérémonie publique d'une union homosexuelle

Municipalité régionale de York *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 905** *(1 890 employés d'intérieur et d'extérieur)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2007

- augmentation de salaire de 3 %, renouvelée annuellement, ainsi qu'une prime à la ratification de 150 $ pour le personnel à temps plein (50 $ pour le personnel à temps partiel) et un seul rajustement relié au marché (pour certaines classes d'emplois)
- améliorations relatives aux prestations dentaires et aux prestations de soins de santé

Municipalité régionale de York (unité des soins de santé de longue durée) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 905** *(518 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2007

- augmentation de salaire générale de 3 %, renouvelée annuellement, ainsi qu'un rajustement relié au marché en 2004 (pour certaines classes d'emplois) et une prime à la ratification (pour le personnel qui y est admissible)
- augmentation des prestations d'assurance sur la vie et des prestations de soins de santé

Ontario Power Generation *et* **The Society of Energy Professionals** *(2 100 employés du groupe nucléaire et 900 employés du groupe non nucléaire)*

deux conventions renouvelées pour 12 mois, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2005

- augmentation de salaire de 3 % et instauration d'un régime de rémunération au rendement
- améliorations relatives aux régimes suivants : lunettes, orthèses et appareils d'orthodontie
- modification des sanctions disciplinaires
- consultation sérieuse avec le syndicat avant la mise en œuvre d'un nouvel horaire de roulement
- nouvelle clause relative à la fermeture des centrales

Université Carleton *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4600-1** *(1 200 aides enseignants et de recherche)*

convention renouvelée pour 24 mois, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2006

- augmentation de salaire de 3 %, renouvelée annuellement, et paiement forfaitaire pour le personnel qui y est admissible
- amélioration des dispositions relatives au congé parental et augmentation du fonds d'aide aux employés
- création d'un comité consultatif patronal-syndical chargé de discuter de la formation des cadres et des règles relatives aux paiements

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU QUATRIÈME TRIMESTRE 2004

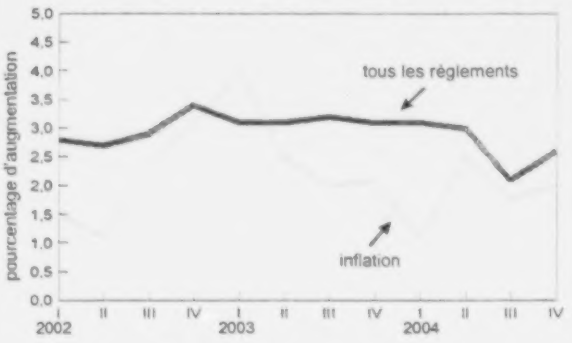
Au cours du quatrième trimestre de 2004, 77 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 56 488 employés, dont 65 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur du gouvernement fédéral (15 320), suivi des secteurs de l'éducation et des services connexes (6 573), des services de santé et sociaux (5 765) et de l'administration locale (5 718) (tableau 3).

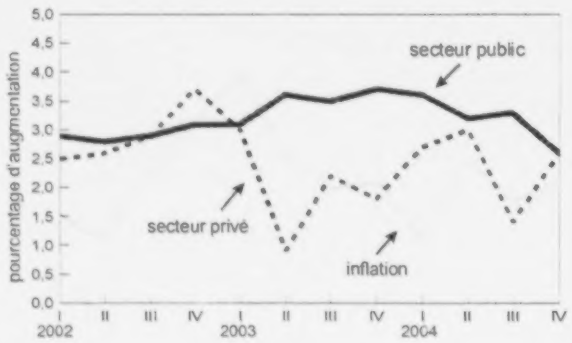
Rajustement de salaire

Les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,1 % le trimestre précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire a augmenté pour atteindre 2,6 %, alors qu'elle a été de 1,4 %. L'augmentation de salaire dans le secteur public est tombée de 3,3 % à 2,6 %. Au cours du quatrième trimestre de 2004, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : gouvernement fédéral (2,4 %), éducation et services connexes (2,4 %), services de santé et sociaux (2,6 %) et matériel de transport (2,9 %) (tableaux 1, 2 et 3).

Au cours du quatrième trimestre 2004, environ 60 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 34 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Un peu plus que la moitié des employés du secteur privé et presque 65 % des employés du secteur public étaient touchés par des conventions dont les augmentations annuelles moyennes variaient entre 2 % et 2,9 %. Environ un tiers des employés des secteurs privé et public ont obtenu des augmentations annuelles moyennes se situant entre 3 % et 3,9 %.
La majorité de tous les employés (54 %) ont une convention d'une durée de trois ans. Environ 41 % des employés du secteur public et 78 % des employés du secteur privé ont une convention pour trois ans, alors que 24 % des employés du secteur public et 3 % des employés du secteur privé ont une convention pour deux ans. Les conventions d'une durée de trois ans sont toujours dominantes. Quatre-vingt-cinq pourcent des employés du secteur manufacturier, 43 % des employés du secteur non manufacturier et 91 % des employés du secteur de la construction ont une convention pour trois ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années
Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base





INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004	OCT. 2004	NOV. 2004	DÉC 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,8	2,3	2,4	2,1
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,9	2,1	2,2	1,9
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	1,6	1,5	1,1
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	3,2	2,2	2,5	1,9	2,2	2,1	1,8
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,3	1,7	1,7	1,4

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2003 au quatrième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Secteur public	54	37 117	3,7	-	-	-	54	37 117	3,7
Secteur privé	25	19 853	1,8	2	877	2,5	23	18 976	1,8
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 845	3,1	8	3 783	2,4	74	66 062	3,2
Secteur public	39	32 676	3,6	-	-	-	39	32 676	3,6
Secteur privé	43	37 169	2,7	8	3 783	2,4	35	33 386	2,7
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	125	134 711	3,0	13	6 601	2,2	112	128 110	3,1
Secteur public	43	23 097	3,2	1	270	3,0	42	22 827	3,2
Secteur privé	82	111 614	3,0	12	6 331	2,2	70	105 283	3,0
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Secteur public	43	26 637	3,3	-	-	-	43	26 637	3,3
Secteur privé	38	41 640	1,4	10	15 066	3,2	28	26 574	0,4
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	77	56 488	2,6	13	7 206	2,5	64	49 282	2,6
Secteur public	42	36 794	2,6	-	-	-	42	36 794	2,6
Secteur privé	35	19 694	2,6	13	7 206	2,5	22	12 488	2,6

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2003 au quatrième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Manufacturier	16	6 901	2,7	2	877	2,5	14	6 024	2,7
Non manufacturier	62	49 869	3,1	-	-	-	62	49 869	3,1
Construction	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 845	3,1	8	3 783	2,4	74	66 062	3,2
Manufacturier	18	7 638	2,0	6	2 463	2,6	12	5 175	1,7
Non manufacturier	58	46 672	3,4	2	1 320	2,0	56	45 352	3,4
Construction	6	15 535	2,8	-	-	-	6	15 535	2,8
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	125	134 711	3,0	13	6 601	2,2	112	128 110	3,1
Manufacturier	26	12 064	2,5	12	6 331	2,2	14	5 733	2,8
Non manufacturier	58	38 377	2,9	1	270	3,0	57	38 107	2,9
Construction	41	84 270	3,2	-	-	-	41	84 270	3,2
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Manufacturier	15	9 070	3,3	6	6 511	3,5	9	2 559	2,8
Non manufacturier	59	53 627	1,9	4	8 555	2,9	55	45 072	1,7
Construction	7	5 580	2,8	-	-	-	7	5 580	2,8
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	77	56 488	2,6	13	7 206	2,5	64	49 282	2,6
Manufacturier	26	9 986	2,5	12	5 433	2,6	14	4 553	2,2
Non manufacturier	46	42 722	2,6	1	1 773	2,2	45	40 949	2,6
Construction	5	3 780	3,0	-	-	-	5	3 780	3,0

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**77**	**56 488**	**2,6**	**13**	**7 206**	**2,5**	**64**	**49 282**	**2,6**
Secteur manufacturier	**26**	**9 986**	**2,5**	**12**	**5 433**	**2,6**	**14**	**4 553**	**2,2**
Alimentation, boissons	3	751	3,2	-	-	-	3	751	3,2
Produits du tabac	1	490	3,0	-	-	-	1	490	3,0
Caoutchouc, plastiques	2	569	2,3	1	353	2,5	1	216	2,2
Textile	1	300	3,8	-	-	-	1	300	3,8
Bois	1	500	2,4	-	-	-	1	500	2,4
Métaux de première fusion	1	356	2,8	1	356	2,8	-	-	-
Métaux ouvrés	2	653	2,6	1	385	2,5	1	268	2,8
Machinerie	2	1 040	-0,4	1	740	2,6	1	300	-8,1
Matériel de transport	9	4 247	2,9	7	3 249	2,9	2	998	3,1
Produits électriques	3	860	1,8	1	350	0,6	2	510	2,7
Produits chimiques	1	220	3,5	-	-	-	1	220	3,5
Secteur non manufacturier	**46**	**42 722**	**2,6**	**1**	**1 773**	**2,2**	**45**	**40 949**	**2,6**
Transport	1	1 773	2,2	1	1 773	2,2	-	-	-
Électricité, gaz, eau	3	3 418	3,0	-	-	-	3	3 418	3.0
Commerce de détail	1	315	2,1	-	-	-	1	315	2,1
Éducation et services connexes	13	6 573	2,4	-	-	-	13	6 573	2,4
Services de santé et sociaux	13	5 765	2,6	-	-	-	13	5 765	2,6
Services de gestion	2	3 840	2,8	-	-	-	2	3 840	2,8
Governement fédéral	4	15 320	2,4	-	-	-	4	15 320	2,4
Administration locale	9	5 718	3,2	-	-	-	9	5 718	3,2
Construction	**5**	**3 780**	**3,0**	**-**	**-**	**-**	**5**	**3 780**	**3,0**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**77**	**56 488**	**2,6**	**42**	**36 794**	**2,6**	**35**	**19 694**	**2,6**
Conventions d'un an	5	3 835	2,0	3	3 300	3,0	2	535	-4,2
Conventions de deux ans	18	9 341	2,7	16	8 721	2,7	2	620	3,0
Conventions de trois ans	45	30 361	2,7	19	14 960	2,6	26	15 401	2,9
Conventions de quatre ans	4	9 883	2,4	3	9 533	2,4	1	350	2,0
Conventions de cinq ans	4	1 295	2,5	1	280	3,0	3	1 015	2,3
Conventions de six ans	1	1 773	2,2	-	-	-	1	1 773	2,2

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**26**	**9 986**	**2,5**	**46**	**42 722**	**2,6**	**5**	**3 780**	**3,0**
Conventions d'un an	2	535	-4,2	3	3 300	3,0	-	-	-
Conventions de deux ans	1	280	3,0	17	9 061	2,7	-	-	-
Conventions de trois ans	21	8 471	2,9	20	18 460	2,6	4	3 430	3,1
Conventions de quatre ans	-	-	-	3	9 533	2,4	1	350	2,0
Conventions de cinq ans	2	700	2,4	2	595	2,5	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	1	1 773	2,2	-	-	-

Négociations

La durée moyenne des négociations a été de 3,6 mois dans le secteur privé et de 6,8 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du quatrième trimestre, 33 conventions (27 % des employés) ont été conclues directement par les parties et 29 conventions (29 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Cinq conventions (17 % des employés) ont été conclues par arbitrage. Dix conventions (26 % des employés) ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 22 % des employés ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, par rapport à environ 26 % des employés qui ont conclu des règlements par la négociation directe. Le pourcentage d'employés dans le secteur public qui ont ratifié leur convention après un arrêt de travail a atteint aussi 26 %. Dans le secteur privé, 43 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 30 % ont conclu une convention par la négociation directe, et environ 27 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au premier trimestre de 2005, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, l'industrie de pâte et papier, CN et CFCP, A&P (New Dominion), la Société canadienne des postes (AFPC), Brewers Retail, et le gouvernement de l'Ontario.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre de 2005 : Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales), Council of Academic Hospitals of Ontario (auparavant : Ontario Council of Teaching Hospitals), Hydro One, Régie des alcools de l'Ontario et Toronto Transit Commission.

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	43 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	195 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	118 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	30 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	6 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Société canadienne des postes	divers syndicats	Canada	3 200	diverses dates
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 000	2005-01-04
Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 100	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	7 800	2005-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 400	2005-03-31

Au 31 décembre 2004, il y avait 519 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**77**	**56 488**	**42**	**36 794**	**35**	**19 694**
1 – 3 mois	35	14 750	14	5 954	21	8 796
4 – 6 mois	15	12 635	6	6 580	9	6 055
7 – 9 mois	13	7 095	10	3 102	3	3 993
10 – 12 mois	9	5 665	7	4 815	2	850
13 mois et plus	5	16 343	5	16 343	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**5,4**
Secteur public	6,8
Secteur privé	3,6

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**77**	**56 488**	**42**	**36 794**	**35**	**19 694**
Négociation directe	33	15 331	19	9 412	14	5 919
Conciliation	11	6 558	8	5 697	3	861
Négociation post-conciliation	7	2 490	4	1 014	3	1 476
Médiation	10	6 989	2	809	8	6 180
Négociation post-médiation	1	550	1	550	-	-
Arbitrage	5	9 601	5	9 601	-	-
Arrêt de travail	10	14 969	3	9 711	7	5 258

Arrêts de travail

En 2004, 101 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une hausse par rapport à 2003 (94 arrêts de travail). Les arrêts de travail en 2004 ont touché 21 157 employés et occasionné la perte de 488 410 jours-personnes, soit une légère baisse par rapport à 2003 (23 807 employés et perte de 494 880 jours-personnes).

Dans le secteur manufacturier, 41 arrêts de travail ont été déclarés en 2004, soit une baisse par rapport à 51 l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 56 arrêts de travail en 2004, soit une hausse par rapport à 43 arrêts l'an dernier (tableau 7). En 2004, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2003 et 2004

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	2003	2004	2003	2004
Toutes les industries	**94**	**101**	**494 880**	**488 410**
Manufacturières	51	41	188 490	211 310
Non manufacturières	43	56	306 390	197 950
Construction	-	4	-	79 150
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2004, 9 arrêts de travail, représentant un nombre total de 233 employés au total, ont été rapportés au mois de janvier 2005. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à 2004

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004*	101	21 157	209	488 410	23,1	37	0,03

* preliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.